



सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette

[PUBLISHED BY AUTHORITY]

Vol. LXIII]

THURSDAY, JUNE 16, 2022/ JYAISTHA 26, 1944

[No. 24

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ, કૌશલ્ય વિકાસ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૩૦ જૂન, ૨૦૨૨.

औद्योगिक विवाद अधिनियम, १९४७

ક્રમાંક : કેએચઆર-૨૦૨૨-૬૬-એલઈડી/આઈડીએ/ઈ-ફાઈલ/૧૧/૨૦૨૨/૦૮૭૪/મ(૨)- (કન્સી. કેસ નં.૦૩/૨૦૨૨) ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા: ચીફ ઓફીસરશ્રી, ગારીયાધાર નગરપાલિકા, મુ. ગારીયાધાર, જિ. ભાવનગર-૩૬૪૫૦૫ વિરુદ્ધ શ્રી અતુલ રમેશભાઈ મકવાણા તથા અન્ય ૨ કામદારો, C/o ભાવનગર કામદાર મંડળ, વડવા ચાવડી ગેટ, મોરલીધરની જગ્યામાં, ભાવનગર-૩૬૪૦૦૧ વચ્ચે છે.

તેથી હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ(ઘ)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર દ્વારા આથી ભાવનગર ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને સદરહું વિવાદનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપવામાં આવે છે.

માંગણીઓની અનુસૂચિ

માંગણી નં. (૧):- (૧) અતુલ રમેશભાઈ મકવાણા (૨) સંજય દયાળભાઈ ચાવડા (૩) કિશોર મનજીભાઈ કંટારીયાને તેમની દાખલ તારીખથી કાયમી કરવા અને કાયમી કામદારોને મળવાપાત્ર તમામ હક્કો અને લાભો એરીયર્સ સહિત ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

અસરકર્તા શ્રમયોગીઓનું કાયમી કર્યા તારીખ અને હોદ્દો દર્શાવતું લિસ્ટ

ક્રમ	શ્રમયોગીનું નામ	નોકરીમાં કાયમી કર્યા તારીખ	હોદ્દો
૧	અતુલ રમેશભાઈ મકવાણા	૦૧/૦૪/૨૦૧૬	વાલમેન
૨	સંજયભાઈ દયાળભાઈ ચાવડા	૦૧/૦૪/૨૦૧૦	ક્વીનર
૩	કિશોરભાઈ મનજીભાઈ કંટારીયા	૦૧/૦૬/૨૦૧૬	ઓપરેટર

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

ગુલુભા રાજ,
નાયબ સચિવ
શ્રમ, કૌશલ્ય વિકાસ અને
રોજગાર વિભાગ.

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૩૦ જૂન, ૨૦૨૨.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક : કેએચઆર-૨૦૨૨-૬૭-એલઈડી/આઈડીએ/ઈ-ફાઈલ/૧૧/૨૦૨૨/૦૮૮૭/મ(૨)- (કન્સી. કેસ નં.૧૪૭/૨૦૨૨) ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા: (૧) શ્રી શશી કેટરીંગ સર્વિસ, C/o ગુજરાત સ્ટેટ ફર્ટિલાઈઝર્સ એન્ડ કેમીકલ્સ લી. ફર્ટિલાઈઝર નગર, ને. હા. નં.-૮ પાસે, તા. જિ. વડોદરા (૨) ગુજરાત સ્ટેટ ફર્ટિલાઈઝર્સ એન્ડ કેમીકલ્સ લી. ફર્ટિલાઈઝર નગર, ને. હા. નં.-૮ પાસે, તા. જિ. વડોદરા વિરુદ્ધ જોઈન્ટ સેક્રેટરીશ્રી, અખિલ ગુજરાત જનરલ મજદુર સંઘ, રજો માળ, આરબ ચેમ્બર્સ, પથ્થરકુવા પેટ્રોલ પંપ પાસે, રીલીફ રોડ, અમદાવાદ-૩૮૦૦૦૧ વચ્ચે છે.

તેથી હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ(ઘ)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર દ્વારા આથી વડોદરા ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને સદરહું વિવાદનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપવામાં આવે છે.

માંગણીઓની અનુસૂચિ

માંગણી નં. (૧):- બોનસ અંગે :- સંસ્થામાં કામ કરતા કહેવાતા કોન્ટ્રાક્ટરના કામદારોને તા.૧/૪/૨૦ થી તા.૩૧/૩/૨૧ સુધી ચુકવેલ કુલ ગ્રોસ પગાર ઉપર સરકારે નક્કી કરેલ મર્યાદા ધ્યાનમાં લીધા સિવાય પુરા પગાર ઉપર ૨૦% ટકા બોનસ તથા ૫% ટકા એક્સગ્રેસિયાની રકમ ચુકવવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૨):- ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ :- સંસ્થામાં કામ કરતા કહેવાતા કોન્ટ્રાક્ટરના કામદારોને દિવાળીના તહેવાર માટે ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ પેટે બે પગારની રકમ ચુકવવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૩):- ગ્રીફ્ટ અંગે :- સંસ્થામાં કામ કરતા કહેવાતા કોન્ટ્રાક્ટરના કામદારોને દીવાળીના તહેવાર નિમીત્તે ₹ ૨૦૦૦/- ની ગ્રીફ્ટ અથવા ગ્રીફ્ટ વાઉચર આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૪):- ગ્રીફ્ટ અંગે :- ઉપર જણાવેલ માંગણી નં. ૧ થી ૩ બાબતે જે રકમ ચુકવવા પાત્ર થાય તે રકમ કોન્ટ્રાક્ટરમાં નિષ્ફળ જાય તો સદર મુખ્ય માલિક સંસ્થાએ ચુકવવી જોઈએ કે કેમ ?

અસરકર્તા શ્રમયોગીઓનું કાયમી કર્યા તારીખ અને હોદ્દા દર્શાવતું લિસ્ટ

અ. નં.	કામદારનું નામ	દાખલ તારીખ	ખાતુ	હોદ્દો
૧	પરમાર હીતેન્દ્રભાઈ રમેશભાઈ	૨૬/૧૧/૦૨	કેન્ટીન	હેલ્પર
૨	ચૌહાણ મહેન્દ્રભાઈ રામાભાઈ	૨૪/૦૨/૧૪	કેન્ટીન	હેલ્પર
૩	ભાદરુ નરેન્દ્રભાઈ મોહનભાઈ	૦૧/૧૧/૧૨	કેન્ટીન	હેલ્પર
૪	ચૌહાણ રાજુભાઈ રાવજીભાઈ	૧૫/૧૦/૧૨	કેન્ટીન	હેલ્પર
૫	ચૌહાણ ધર્મેન્દ્રભાઈ સુરેશભાઈ	૧૫/૧૦/૧૨	કેન્ટીન	હેલ્પર
૬	જાદવ અમીતકુમાર ઉદયસિંહ	૧૫/૧૦/૧૨	કેન્ટીન	હેલ્પર
૭	ચૌહાણ કમલેશકુમાર રામાભાઈ	૧૭/૦૨/૧૪	કેન્ટીન	હેલ્પર
૮	ગોહીલ જીતેન્દ્રભાઈ ડાહ્યાભાઈ	૧૫/૧૦/૧૨	કેન્ટીન	હેલ્પર
૯	મકવાણા સંજયભાઈ મગનભાઈ	૦૭/૦૬/૧૩	કેન્ટીન	હેલ્પર
૧૦	ભારીયા જગદીશભાઈ ગણપતભાઈ	૧૭/૧૦/૧૨	કેન્ટીન	હેલ્પર
૧૧	રાઠવા પ્રવિણભાઈ રમણભાઈ	૧૩/૦૨/૧૨	કેન્ટીન	હેલ્પર
૧૨	ચાવડા કીરણકુમાર વનરાજભાઈ	૧૨/૧૦/૧૬	કેન્ટીન	હેલ્પર
૧૩	જાદવ જીગરભાઈ ગણપતભાઈ	૧૪/૧૦/૧૪	કેન્ટીન	હેલ્પર
૧૪	પરમાર રમેશભાઈ ભીખાભાઈ	૦૧/૦૩/૧૪	કેન્ટીન	હેલ્પર

અ. નં.	કામદારનું નામ	દાખલ તારીખ	ખાતુ	હોદ્દો
૧૫	મકવાણા દીલીપભાઈ જયંતીભાઈ	૧૩/૦૫/૧૩	કેન્ટીન	હેલ્પર
૧૬	જાદવ અશ્વીનભાઈ ગોવિંદભાઈ	૦૮/૦૫/૧૫	કેન્ટીન	હેલ્પર
૧૭	ચૌહાણ નરેશભાઈ પ્રવિણભાઈ	૦૨/૦૨/૧૫	કેન્ટીન	હેલ્પર
૧૮	ચૌહાણ નીતીનભાઈ લક્ષ્મણભાઈ	૨૪/૧૦/૧૬	કેન્ટીન	હેલ્પર
૧૯	હરીજન નગીનભાઈ ખોડાભાઈ	૨૩/૧૦/૧૨	કેન્ટીન	હેલ્પર
૨૦	વાઘેલા મહેન્દ્રસિંહ નટવરસિંહ	૨૨/૦૬/૧૭	કેન્ટીન	હેલ્પર
૨૧	ગોહીલ જયંતીભાઈ ડાહ્યાભાઈ	૧૫/૧૦/૧૨	કેન્ટીન	હેલ્પર
૨૨	ચૌહાણ વિજયકુમાર રમેશભાઈ	૧૫/૧૦/૧૨	કેન્ટીન	હેલ્પર

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

ગગુભા રાજ,
નાયબ સચિવ
શ્રમ, કૌશલ્ય વિકાસ અને
રોજગાર વિભાગ.

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૩૦ જૂન, ૨૦૨૨.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક : કેએચઆર-૨૦૨૨-૬૮-એલઈડી/આઈડીએ/ઈ-ફાઈલ/૧૧/૨૦૨૨/૦૮૧૦/મ(૨)- (કન્સી. કેસ નં.૧૫૬/૨૦૨૨) ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા: પ્રિન્સીપાલશ્રી, વિશ્વકર્મા ગવર્નમેન્ટ એન્જનીયરીંગ કોલેજ, હાઈવે રોડ, વિસત ચોકડી પાસે, ચાંદખેડા, અમદાવાદ-૩૮૨૨૨૪ વિરુદ્ધ એક્ટીવ લેબર એસોસીએશન, દુકાન નં. ૦૧, રૂપભ એવન્યુ, પગાર સામે, જૈન દેસાસર રોડ, ઓઢવ ગામ, અમદાવાદ-૩૮૨૪૧૫ વચ્ચે છે.

તેથી હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ(ઘ)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર દ્વારા આથી અમદાવાદ ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને સદરહું વિવાદનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપવામાં આવે છે.

માંગણીઓની અનુસૂચિ

માંગણી નં. (૧):- પગાર વધારો કરવા અંગે :- પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ કર્મચારીને છેલ્લા ઘણા વરસોથી તેઓને પાંચમાં પગાર પંચ છટ્ટા પગાર પંચ તથા સાતમા પગાર પંચનો લાભ આપી હાલમાં મળતા પગારમાં વધારો કરી તેનો અમલ તા.૦૧/૦૪/૨૦૨૦ થી કરવા કે કેમ ?

માંગણી નં. (૨):- હક્ક રજા :- પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ કર્મચારીને પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ કર્મચારીને તેઓને વરસમાં ૩૦ દિવસની હક્ક રજા ભર પગારે તા. તા.૦૧/૦૪/૨૦૨૦ થી આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં. (૩):- કેજ્યુઅલ રજાઓ :- પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ કર્મચારીને પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ કર્મચારીને વરસે ૧૫ દિવસની કેજ્યુઅલ રજા ભર પગારે આપવી અને તેનો અમલ તા.૦૧/૦૪/૨૦૨૦ થી કરવા કે કેમ ?

માંગણી નં. (૪):- તહેવારોની રજા:- પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ કર્મચારીને કાયમી કામદારોને મળતી કાયદેસરની તહેવારોની રજા મળે છે તે પ્રમાણે સદર કામદારોને વરસે ૧૫ દિવસની તહેવારોની રજા ભર પગારે આપવી અને તેનો અમલ તા.૦૧/૦૪/૨૦૨૦ થી કરવા કે કેમ ?

માંગણી નં. (૫):- સીકલીવ:- પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ કર્મચારીને કાયમી કામદારોને મળતી સીકલીવ રજા વરસે ૧૫ દિવસ મળે છે તે પ્રમાણે સદર કામદારોને ભર પગારે આપવી અને તેનો અમલ તા.૦૧/૦૪/૨૦૨૦ થી કરવા કે કેમ ?

માંગણી નં. (૬):- અઠવાડીક રજા:- પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ કર્મચારીને કાયમી કામદારોને અઠવાડીક રજાનો લાભ મળે છે તે પ્રજ્ઞાણે સદર કામદારોને અઠવાડીક રજાનો લાભ આપવો અને તેનો અમલ તા.૦૧/૦૪/૨૦૨૦ થી કરવા કે કેમ ?

માંગણી નં. (૭):- મોંઘવારી અંગે:- પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ કર્મચારીને દર છ માસે મોંઘવારી ભથ્થુ આપવું અને તેનો અમલ તા.૦૧/૦૪/૨૦૨૦ થી કરવા કે કેમ ?

માંગણી નં. (૮):- માંદગીની રજા:- પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ કર્મચારીને વર્ષે ભરપગારે ૧૫ દિવસની માંદગીની રજા આપવી અને તેનો અમલ તા.૦૧/૦૪/૨૦૨૦ થી કરવા કે કેમ ?

માંગણી નં. (૯):- કપડા બુટ અંગે:- પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ કર્મચારીને વરસે બે જોડી સારી જાતના કપડા તથા બુટ આપવા અને તેનો અમલ તા.૦૧/૦૪/૨૦૨૦ થી કરવા કે કેમ ?

માંગણી નં. (૧૦):- વોશીંગ એલાઉન્સ:- પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ કર્મચારીને કર્મચારીને કપડા ધોવા માટે તથા ન્હાવા માટે સારી જાતના સાબું આપવા અને તેનો અમલ તા.૦૧/૦૪/૨૦૨૦ થી કરવા કે કેમ ?

માંગણી નં. (૧૧):- મકાન ભાડું:- પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ કર્મચારીને માસીક ભાડું ₹ ૨૦૦૦/- આપવું અને તેનો અમલ તા.૦૧/૦૪/૨૦૨૦ થી કરવા કે કેમ ?

માંગણી નં. (૧૨):- બોનસ:- પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ કર્મચારીને વર્ષે સરકારી ધારા ધોરણ મુજબ બોનસ આપવું અને તેનો અમલ તા.૦૧/૦૪/૨૦૨૦ થી કરવા કે કેમ ?

માંગણી નં. (૧૩):- કાયમી કરવા અંગે:- પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ મુજબના કામ કરતા કામદારોને કાયમી કરવા અને કાયમી કામદારને મળતા હક્કો લાભો આપવા અને તેનો અમલ તા.૦૧/૦૪/૨૦૨૦ થી કરવા કે કેમ ?

માંગણી નં. (૧૪):- છુટા ન કરવા અંગે:- પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ મુજબના કામ કરતા કામદારોને ઉપરોક્ત માંગણીએ કરેલ છે તેના અનુસંધાને સદર કર્મચારીને કિનાબોરી રાખીને તેઓને નોકરીમાંથી છુટા ન કરવા અને છુટા કરવામાં આવશે તો ગેરકાયદેસર ગણાવા કે કેમ ?

અસરકર્તા શ્રમયોગીઓનું કાયમી કર્યા તારીખ અને હોદ્દા દર્શાવતું લિસ્ટ

ક્રમ	નામ	નોકરી વર્ષ	હોદ્દો
૧	દિનેશભાઈ ચિમનભાઈ ચૌહાણ	૬ વર્ષ	પટાવાળા વર્ગ-૪
૨	અશ્વિનભાઈ ગુણવંતભાઈ પરમાર	૬ વર્ષ	પટાવાળા વર્ગ-૪

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

અજિત માવાણી,
ઉપ સચિવ
શ્રમ, કૌશલ્ય વિકાસ અને
રોજગાર વિભાગ.

PART I—L

અંક - ૨૪

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be *read* to have been published in Issue No. 24, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 16th June, 2022 and for Pages VAD—995 to VAD—1023 (in 1 set) *read* Page Nos. 1115 to 1143.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૧૬મી જુન, ૨૦૨૨ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલના અંક-૨૩માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, અને પાના વીએડી-૯૯૫ થી વીએડી-૧૦૨૩ (૧ બંચમાં)ને પાન નંબર-૧૧૧૫ થી ૧૧૪૩ વાંચવા.

Vadodara, 16th June, 2022.

S. S. GHOSH,
I/C MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./આર.જે.ટી./સી/૧૧૨૩૩/આઈ.ડી.સી/૮૧/૨૦૨૨ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય.નિગમ, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તા.૨૫/૧૦/૨૦૧૬ નાં જાહેરનામાં ક્રમાંક - જી.એચ.આર./૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭ (૨)/મૃત થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ ૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપરત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહું ઔદ્યોગિક વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ રાજકોટ વિભાગનાં રાજકોટ ડેપોમાં કન્ડક્ટર બેજ નં. ૩૦૩૯ તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી રુપસીહ બી. જયોતિન્દ્રસિંહ એચ.વાઘેલાને દફતરી હુકમ નં. ૨૨૭/૧૯ પ્ર નં. ગુરામા/વહીવટ/ડી/મો./સેલ/૨૭૫૨૦ તા. ૧૫-૧૦-૨૦૧૯ થી કન્ડક્ટર તરીકેની નોકરીમાંથી બરતરફ (ડીસમીસ) કરવાનો હુકમ કરેલ જવેની સામે પ્રથમ અપીલ કરાતા પત્ર નં. ડીસી/જામ/વહીવટ/પ્ર.અ./૧૦૩૪૪ તા.૨૨/૭/૨૦૨૦ થી વચગાળાના કોઈપણ નાણાંકીય લાભ આપ્યા વીના બરતરફીની સજા રદ કરી, નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરી વાર્ષિક પગાર વધારો ૨(બે) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ કરાયેલ, જેની સામે બીજી અપીલ કરાતા બીજી અપીલ નં. ૨૨/૨૧, પત્ર નં વિ.નિ./જામ/વહીવટ/બી.અ./૧૬૮૩ તા. ૨૧-૬-૨૧ થી પ્રથમ એપેલેટ ઓથોરીટી દ્વારા કરવામાં આવેલ સજા યથાવત રાખી, અપીલ રદ કરવાનો હુકમ કરાયેલ આમ, તા.૨૨/૭/૨૦ થી સજામાં ઘટાડો કરી મળતા પગારમાંથી ૨ (બે) વાર્ષિક પગાર વધારા કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજાનો હુકમ ગેરકાયદેસર અને ગેરવ્યાજબી તથા કુદરતી ન્યાયના સિદ્ધાંત વિરુદ્ધનો હોય તે હુકમ રદ કરવો કે કેમ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેનાં એરીયર્સ સાથે અને તેના પર ૧૮ ટકા લેખેનાં વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૧મી મે, ૨૦૨૨.

(સહી) અવાચ્ય

નાયબ શ્રમ આયુક્ત
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./આર.જે.ટી./સી/૧૧૨૩૩/આઈ.ડી.સી/૮૨/૨૦૨૨ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય.નિગમ, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તા.૨૫/૧૦/૨૦૧૬ નાં જાહેરનામાં ક્રમાંક - જી.એચ.આર./૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭ (૨)/મૃત થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ ૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ ને સુપરત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહું ઔદ્યોગિક વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વનરાજસીંહ રતુભા ઝાલા, નિવૃત્ત પટાવાળાને તા. ૧-૧-૨૦૦૬ના રોજ તેમનો બેઝીક પગાર રૂ.૩૪૨૦/- હોય તેમનું છઠ્ઠા પગારપંચનું ફીક્સેશન થવું જોઈએ તેને બદલે તા. ૧-૧-૨૦૦૪ ના પગાર રૂ.૩૧૫૦/- પર થયેલ છે જે રદ કરી અને રૂ.૩૪૨૦/- પર ફીક્સેશન કરી નવા પગાર પર ત્યારબાદના ૭માં પગારપંચનું ફીક્સેશન કરી તેની ગણતરી કરી અને તફાવતની એરીયર્સ અને આનુસંગિક લાભો વ્યાજ સહિત મળવા જોઈએ કે કેમ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૧મી મે, ૨૦૨૨.

(સહી) અવાચ્ય

નાયબ શ્રમ આયુક્ત
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કે.એચ/૮૭૬-૮૭૮/એસ.એચ.એમ.સી./બી.એચ.એ./એ.જે.બી./આઈડીઆર/૦૩/૨૦૨૨-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, બોટાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ગઢડા નગરપાલિકા મું.ગઢડા, જી.બોટાદ અને તેમના શ્રમયોગીશ્રી જેન્તીભાઈ ભીખાભાઈ વાળા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માના કલમ ૩૮ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક:કે.એચ.-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ-૧ ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાચ્યતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, તેમના સોંપેલ કાયદેસર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માં ના કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ-૧ ની સાથે પેટા વિભાગ સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું એન.ડી.પાઠક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી બોટાદ આથી મજુર અદાલત ભાવનગરને સદરહું વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી જેન્તીભાઈ ભીખાભાઈ વાળા ને કોઈ પણ જાતના વાંક ગુના કે કસુર વગર તા.૩૦/૦૮/૨૦૨૦ નાં રોજ નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી તેમને છુટા કર્યાની તારીખ થી પડેલ અને પડતા રોજની સળંગ નોકરી ગણી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

બોટાદ, તારીખ ૧૧મી મે, ૨૦૨૨.

એન. ડી. પાઠક,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
બોટાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક:-કે.એચ./૧૪૬૫/એસ.એચ.એમ.સી./બી.એચ.એ/એ.જે.બી./આઈ.ડી.આર નં.-૦૪/૨૦૨૨.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગરનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સેક્શન ઓફિસરશ્રી, સેક્શન ઓફિસરશ્રીની કચેરી, શેત્રુંજી ડાબો કાંઠો નહેર સથરા સેક્શન, મુ. સથરા, તા. તળાજા, જી. ભાવનગર (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રીની કચેરી, શેત્રુંજી ડાબો કાંઠો નહેર પેટા વિભાગ, મુ. તળાજા, તા. તળાજા, જી. ભાવનગર (૩) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ભાવનગર જળ સિંચન વિભાગ, સિંચાઈ સંકૂલ, પાનવાડી, ભાવનગર અને તેના કામદાર શ્રી ચૈતન્યસિંહ નરેન્દ્રસિંહ વાળા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૯-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું એન.ડી.પાઠક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર આથી શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ચૈતન્યસિંહ નરેન્દ્રસિંહ વાળાને તા. ૦૧/૧૦/૨૦૧૩ થી કોઈ પણ જાતનાં વાંક ગુન્હા કે કસૂર વગર નોકરીમાથી છુટ્ટા કરેલ છે. આથી પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીમાથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૮મી મે, ૨૦૨૨.

એન. ડી. પાઠક,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક:-કે.એચ./૧૪૮૮/એસ.એચ.એમ.સી./બી.એચ.એ/એ.જે.બી./આઈ.ડી.આર નં.-૧૫/૨૦૨૨.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગરનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ચીફ ઓફિસરશ્રી, તળાજા નગરપાલિકા, મુ. તળાજા, જી. ભાવનગર (૨) પ્રમુખશ્રી, તળાજા નગરપાલિકા, મુ. તળાજા, જી. ભાવનગર અને તેના કામદાર શ્રી મંજુલાબેન જશવંતભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૯-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું એન.ડી.પાઠક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર આથી શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી મંજુલાબેન જશવંતભાઈને તા. ૧૧/૦૭/૨૦૦૮ થી કોઈ પણ જાતનાં વાંક ગુન્હા કે કસૂર વગર નોકરીમાથી છુટ્ટા કરેલ છે. આથી પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીમાથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૮મી મે, ૨૦૨૨.

એન. ડી. પાઠક,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં.કે.એસ.એચ.એમ.સી/એજે/આઈડીઆર-૧૮/૨૦૨૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, સુજલામ સુફલામ સ્પ્રેન્ડીંગ કેનાલ વિભાગ નં-૩/૧ મુ.પો.તા.બાયડ ઠે-સરકારી રેસ્ટ હાઉસ પાસે ચોઈલા રોડ, બાયડ જી-અરવલ્લી (૨) જય સચ્ચિઆઈમા સિક્યુરીટી સર્વીસ એન્ડ મેનપાવર સપ્લાયર્સ ૮, ગજાનંદ રેસીડેન્સી મુ.પો-પેથાપુર તા.જી-ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી નટવરભાઈ રમણભાઈ ઠાકોર મુ-ગુંદેલા પો-આંબેલા તા.બાલાસિનોર જી-મહીસાગર વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ ૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક:નં. કે એચ.એસ.એચ./૩૬૭ આઈ.ડી.એ.૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝથી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ ની પેટા વિભાગ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું

અનુસુચિ

શ્રમયોગી નટવરભાઈ રમણભાઈ ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પગાર સહીત તેમને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તા.૧૦મી મે, ૨૦૨૨.

એ.વી.પટેલ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.જી.સાબરકાંઠા

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં.કે.એસ.એચ.એમ.સી/એજે/આઈડીઆર-૨૨/૨૦૨૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પરિક્ષેત્ર વન અધિકારિશ્રી, નોર્મલ રેન્જ, મોડાસા ઠે-ચાંદટેકરી ઉપર તા.મોડાસા જી-અરવલ્લી (૨) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, સાકરીયા વન ભવન, મુ-મોડાસા જી-અરવલ્લી તેના શ્રમયોગી કટારા રણજીતભાઈ બાબુભાઈ મુ-વાંટડા પો-દાવલી તા.મોડાસા જી-અરવલ્લી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ ૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક:નં.કે એચ.એસ.એચ./૩૬૭ આઈ.ડી.એ.૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝથી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ ની પેટા વિભાગ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું

અનુસુચિ

શ્રમયોગી કટારા રણજીતભાઈ બાબુભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહીત તેમને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તા.૧૦મી મે, ૨૦૨૨.

એ.વી.પટેલ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.જી.સાબરકાંઠા

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં.કે.એસ.એચ.એમ.સી/એજે/આઈડીઆર-૨૩/૨૦૨૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પરિક્ષેત્ર વન અધિકારિશ્રી, વિસ્તરણ રેન્જ, તા.ધનુસરા, જી-અરવલ્લી (૨) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, સામાજિક વનીકરણ જીમાળી ભવન, બીજો માળ, હિંમતનગર જી-સાબરકાંઠા તેના શ્રમયોગી સિંધી મોયુદિન આદમમીયા, ૨૩ અલફલાહનગર, ભેરુન્ડા રોડ, તા.મોડાસા જી-અરવલ્લી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક:નં.કે એચ.એસ.એચ./૩૬૭ આઈ.ડી.એ.૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝથી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ ની પેટા વિભાગ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું

અનુસુચિ

શ્રમયોગી સિંધી મોયુદિન આદમમીયાને પડેલા દિવસોના પગાર સહીત તેમને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?
હિંમતનગર, તા. ૧૦મી મે, ૨૦૨૨.

એ.વી.પટેલ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.જી.સાબરકાંઠા

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં.કે.એચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૩૧/૨૦૨૦.-એસ.જી.નાયક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા:એસ.ટી, વિભાગીય નિયામકશ્રી, સુરત વિભાગ, લંબે હનુમાન રોડ, નવાગામ, સુરત તથા તેના કામદાર શ્રી પિન્ટુભાઈ મનાભાઈ પરમાર, (ફિક્સ પગાર ડ્રાયવર બેજ નં.૪૪) ઠે.મુ.મોટી ડેમાઈ, પો.બેરણા, તા.હિંમતનગર, જી.સાબરકાંઠા વચ્ચેની

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક:કેએચ/એસએસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ થી પેટા કલમ(૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ ની સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ(૧) ની પેટા વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું એસ.જી.નાયક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ રોજગાર વિભાગના તા.૧-૭-૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક:કેએચઆ/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪)થી રચાયેલી મજૂર અદાલત સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસુચિ

કામદાર શ્રી પિન્ટુભાઈ માનાભાઈ પરમાર ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?
સુરત, તા.૮મી મે, ૨૦૨૨.

એસ.જી.નાયક

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત
સુરત

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં.કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૭૦/૨૦૨૦.-એસ.જી.નાયક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા: કે.પી.સંઘવી એન્ડ સન્સ, ઠે.ઉમીયા માતા મંદિર પાસે, ઉમીયા ચોકે સર્કલ, એ.કે.રોડ, સુરત તેના કામદાર નીતાબેન રાજેન્દ્રસિંહ જાદવ, રહે. સી-૪, ગિરિરાજ એપા. ભગુનગર સોસાયટી-૧, સાયણ રોડ, અમરોલી, સુરત વચ્ચેની

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક:કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ થી પેટા કલમ(૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ ની સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ(૧) ની પેટા વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું એસ.જી.નાયક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ રોજગાર વિભાગના તા.૧-૭-૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક:કેએચઆ/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪)થી રચાયેલી મજૂર અદાલત સુરતને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કામદાર શ્રી નીતાબેન રાજેન્દ્રસિંહ જાદવ ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

સુરત, તા.૮મી મે, ૨૦૨૨.

એસ.જી.નાયક
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત
સુરત

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૭૨/૨૦૨૨.-એસ.જી.નાયક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : મહાલક્ષ્મી ટેક્સટાઈલ્સ, ઠે. પ્લોટ નં.૦૮, કૃષ્ણાલ એસ્ટેટ, નીઅર લક્ષ્મી એસ્ટેટ, કબીરવાડી, એ.કે.રોડ, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી સુરેશ ઉર્ફે પંડિત નાગેશ્વર તિવારી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ થી પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ ની સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું એસ.જી.નાયક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૧-૭-૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત સુરતને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી સુરેશ ઉર્ફે પંડિત નાગેશ્વર તિવારીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૯મી મે, ૨૦૨૨.

એસ.જી.નાયક,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારા હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭,

ક્રમાંક:મશ્રઆ/પાલન/આઈડીઆરનં-૫૦/૨૦૧૮/૨૧૩૭/૨૦૨૨.-આ કચેરીના તા.૨૨/૧૧/૨૦૧૮ ના પત્ર ક્રમાંક:- કેએચ/એસ/એચએમસી/-/એજે/આઈડીઆર/૫૦/૨૦૧૮ ના પત્રમાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુરે મજૂર અદાલત, પાલનપુરને મોકલેલ હુકમમાં અરજદારની રજૂઆત મળતાં નીચે જણાવેલ પક્ષકાર નં-૧ આથી નીચે મુજબ જોડવામા આવે છે.

અગાઉના પક્ષકાર	નવા પક્ષકાર નં.૧ તરીકે જોડવાનું નામ
પોલીસ અધિક્ષકશ્રી, પોલીસ અધિક્ષકની કચેરી, જોરાવર પેલેસ, મુ.પો. પાલડી, તા.વડગામ, જી.બનાસકાંઠા	શ્રી દેવીદાસ વિવિધ વિકાસલક્ષી ટ્રસ્ટ, મુ.પો. મડાણા (ગઢ), તા.પાલનપુર જી.બનાસકાંઠા

પાલનપુર, તારીખ ૧૨મી મે, ૨૦૨૨.

સી.એમ.ભટ્ટ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને
સમાધાન અધિકારી, પાલનપુર

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : એચ/એસએસએચએમસી/૨૩૫૮/એજે/આઈડીઆર/એફ/એફ:૧૮/૨૦૨૨.-આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચીમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર : પાયોનીયર એમ્પ્રોડરીઝ લીમીટેડ, પ્લોટ નં.૧૬૩૮, જી.આઈ.ડી.સી., સરીગામ, તા.ઉમરગામ, જી. વલસાડ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ધનુબેન સતીષભાઈ ટંડેલ, વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એચએસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમ કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે.આર.જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વલસાડ આથી મજૂર અદાલત, વલસાડને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય અર્થે લખી મોકલું છું.

અનુસુચિ

શ્રમયોગીશ્રી ધનુબેન સતીષભાઈ ટંડેલ, ને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં સાતત્ય સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વલસાડ, તા.૧૨મી મે, ૨૦૨૨.

જે.આર.જાડેજા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વલસાડ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : એચ/એસએસએચએમસી/૨૩૬૨/એજે/આઈડીઆર/એફ/એફ:૩૧/૨૦૨૨.—આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર : યુમેડીકા લેબોરેટરીઝ પ્રા.લી., પ્લોટ નં.૨૨૧, જી.આઈ.ડી.સી., વાપી તા.વાપી, જી. વલસાડ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજશેખર પૂજારી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એચએસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમ કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસુચિ-૨ ની આઈટમ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જે.આર.જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વલસાડ આથી મજૂર અદાલત, વલસાડને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય અર્થે લખી મોકલું છું.

અનુસુચિ

શ્રમયોગીશ્રી રાજશેખર પૂજારી ને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં સાતત્ય સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વલસાડ, તા.૧૨મી મે, ૨૦૨૨.

જે.આર.જાડેજા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વલસાડ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૫૭/૨૦૨૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- રેલીઝ એગ્રોફુડ (ઈન્ડિયા) પ્રા.લી., સ.નં.૭૭૮/૧, સદાનાપુરા, બસ સ્ટોપ નજીક, આણંદ-સામરખા રોડ, તા.જી.આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેન્દ્રભાઈ જેઠાભાઈ પંચાલ, વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રી ના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચીવાલય ગાંધીનગરના તારીખ ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧૦) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રી ના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના

જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(જ) નુ હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, આણંદને સદર હું તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસુચિ

શ્રમયોગીશ્રી મહેન્દ્રભાઈ જેઠાભાઈ પંચાલ,ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સાથે નોકરીના તમામ લાભો સાથે મૂળ જગ્યા ઉપર પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તા.૫મી મે, ૨૦૨૨.

ડી.એ.ચૌહાણ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વિષય : ટર્મસ ઓફ રેફરન્સમાં સુધારા કરવા બાબત.

સદર્ભ: (૧) ન્યુ ગુજરાત મજદૂર મંચ, અમદાવાદની તા.૧૭/૦૨/૨૦૨૨ની રજુઆત.

(૨) મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, અમદાવાદના તા.૨૦/૦૪/૨૦૨૨ પત્ર.

ક્રમાંક:નાશ્રઆ/અવિ/ટે.ન.૧૬/આઈડીઆર/એજે/૨૦૨૨/૧૫૭૭.— ઉપરોક્ત વિષય અનુશંધાને ન્યુ ગુજરાત મજદૂર મંચ, અમદાવાદની તા.૧૭/૦૨/૨૦૨૨ ની રજુઆતમાં જણાવેલ નામ. ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદ ખાતે પડતર કેસ નં.૧૩૬/૨૦૨૧ ની કાનુની કાર્યવાહીમાં ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીનગરના તા.૦૧/૦૧/૨૦૨૧ ના પત્રકમાંક: શ્રઆ-૫-૨-આઈડીઆર/૨૫૬/૨૦૨૧/૧૩૧ પત્રથી નામ. ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ અમદાવાદને મોકલેલ હુકમમાં સંદર્ભ-૨ થી મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, અમદાવાદના તા.૨૦/૦૪/૨૦૨૨ના અહેવાલને ધ્યાને લેતાં કન્સી કેસ નં.૧૩૬/૨૦૨૧ માં મડળ દ્વારા ટર્મસ ઓફ રેફરન્સમાં માંગણી નં-૧ની માંગણીમાં બેઝીક પગાર વધારાની તારીખોમાં તા. ૦૧/૦૪/૨૦૨૧, તા.૦૧/૦૪/૨૦૨૨ અને તા.૦૧/૦૪/૨૦૨૩ ના બદલે શરતયુક્તી અને ટાઈપ મીસ્ટેકથી તા.૦૧/૦૪/૨૦૧૬, તા.૦૧/૦૪/૨૦૧૭ અને તા.૦૧/૦૪/૨૦૧૮ લખાઈ ગયેલ છે.તથા માંગણી નં.૨ અને માંગણી નં.૩ માં તા.૦૧/૦૪/૨૦૨૧ ના બદલે તા.૦૧/૦૪/૨૦૧૬ શરતયુક્તી ટાઈપ થયેલ છે. આમ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત તશ્રી, અમદાવાદના અહેવાલને ધ્યાને લઈ મડળની રજુઆત મુજબ રેફરન્સ નં.૧૩૬/૨૦૨૧માં ટર્મસ ઓફ રેફરન્સમાં માંગણી નં.૧,૨ અને ૩ માં તારીખોમાં સુધારો વંચાણે લેવું.

અમદાવાદ, તા.૧૦મી મે, ૨૦૨૨.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક:કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૩૫૧૫૮/આઈડીઆર/એ.જે./૧૧૮/૨૦૧૮.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) જન.મેને.,ટોરેન્ટ પાવર લી., લાલદરવાજા, અમદાવાદ (૨) બ્રહ્મા ઇલેક્ટ્રીકલ્સ (લેબર કોન્ટ્રાક્ટર) (૩) વિવેક એન્ટરપ્રાઇઝ, ગાંધીનગર(લેબર કોન્ટ્રાક્ટર) (૪) ગાયત્રી ઇલેક્ટ્રીકલ્સ (લેબર કોન્ટ્રાક્ટર). અને તેના શ્રમયોગીશ્રીઓની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી) (૨) -ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ મ(જ) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

(૧) સંસ્થા ટોરેન્ટ પાવર લી વીજળીનું જનરેશન, ટ્રાન્સમીશન અને ડિસ્ટ્રીબ્યુશન કરવાનું સરકારશ્રી તરફથી પરવાનો ધરાવે છે. સંસ્થા ૨ થી ૪ એ સંસ્થા નં.૧ કંપનીના માત્ર કહેવાતા અને કાગળ ઉપર ઉભા કરેલા લેબર કોન્ટ્રાક્ટરો છે. સંસ્થાના નં ૨ થી ૪ ના નેજા હેઠળ સંસ્થા નં ૧ ની કંપનીનું કામકાજ કરતા શ્રમયોગી પૈકી ઘણા ખરા યુનિયનના સભાસદ તરીકે જોડાયેલા છે. તેથી આઈ.ડી.એક્ટ ૧૯૪૭ જોગવાઈ હેઠળ મળેલા અધિકારીની રૂએ ઔદ્યોગિક તકરાર ઉપસ્થિત કરવું કે કેમ ?

(૨) સંસ્થાના ૧ (મૂળ કંપની) અને સંસ્થા ૨ થી ૪ (કહેવાતા લેબર કોન્ટ્રાક્ટરો) વચ્ચેનો કોન્ટ્રાક્ટરો લેબર પ્રથા આભાસી માત્ર દેખાવ પુરતી અને કાગળ પર ઉભી કરેલી કોન્ટ્રાક્ટર લેબર સીસ્ટમ હોવાથી સંસ્થા ૨ થી ૪ ના નેજા હેઠળની કામગીરી કરતા તમામ શ્રમયોગી વાસ્તવિક રીતે સંસ્થા ૧ કંપની નાજ શ્રમયોગી છે. તેથી આ તમામ શ્રમયોગીને તેમની મૂળ દાખલ તારીખથી સંસ્થા તેમજ તેમન ચુકવવાની થતી એરીયર્સની રકમ દીન ૩૦ માં ચુકવી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તા. ૧૭મી મે, ૨૦૨૨.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ,અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./આર.જે.ટી./સી/૧૧૨૬૨/આઈ.ડી.સી/૮૬/૨૦૨૨.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) ચેરમેનશ્રી, જણાભાઈ પી. ખેની, શ્રી મણિધર એજ્યુકેશન અને ચેરીટેબલ ટ્રસ્ટ સંચાલિત માતૃશ્રી શાંતાબેન દયાળજીભાઈ કોટક લો- કોલેજ (૨) પ્રિન્સીપાલશ્રી શ્રી મણિધર એજ્યુકેશન અને ચેરીટેબલ ટ્રસ્ટ સંચાલિત માતૃશ્રી શાંતાબેન દયાળજીભાઈ કોટક લો-કોલેજ અને તેનાં શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક - જી.એચ.આર./૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭ (૨)/મ૩ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ આથી અધિક્ષકશ્રી, મજુર અદાલત, અમરેલી ને સદરહું ઔદ્યોગિક વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઉસ્માનભાઈ અબ્દુલભાઈ બિલખીયા કે જેઓ શ્રી મણિધર એજ્યુકેશન અને ચેરીટેબલ ટ્રસ્ટ સંચાલિત માતૃશ્રી શાંતાબેન દયાળજીભાઈ કોટક લો કોલેજ, અમરેલીમાં તા.૦૩-૦૩-૧૯૮૮ થી ઈન્ટરવ્યુમાં પાસ થઈ જુનીયર કલાર્ક તરીકે ફરજ બજાવે છે તેઓને માત્ર લઘુત્તમ વેતન ચુકવતા હોઈ તેઓની નોકરીના ૨૪૦ દિવસ પુરા થયેથી તેઓને કાયમી જુનીયર કલાર્ક તરીકે મળતા નાણાકીય કે બીનનાણાકીય લાભો આપી તેઓને કાયમી જુનીયર કલાર્ક તરીકે ૨૪૦ દિવસ પુરા થયેથી કાયમી જુનીયર કલાર્ક તરીકે નિમણુંક કરી તેઓની નોકરી ૨૨ વર્ષ ઉપરાંતની હોય તેઓને મળવાપાત્ર પ્રમોશન તથા મળવાપાત્ર એરીયર્સ સહીતના કાયમી કર્મચારીને મળવાપાત્ર તમામ નાણાકીય તેમજ બીનનાણાકીય લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૨મી મે, ૨૦૨૨.

(સહી)-અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૬૬૩/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૭૫/૨૦૨૨.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિ નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : માલિક/મેનેજરશ્રી, ગુજરાત રબ્બર પ્રોડક્ટ્સ લી. પ્લોટ નં.૨૬૪, જી.આઈ.ડી.સી. પાનોલી, અંકલેશ્વર, જિ.ભરૂચ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬૧-આઈ.ડી.એ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ (બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ માંગણી

કન્સી. કેસ નં - ૨૧/૨૦૨૧

મંડળ-ફેક્ટરી કામદાર મંડળ-ભરૂચમાં જોડાઈને પગારભથ્થા વગેરે માંગણીઓ અંગે ચાર્ટર ઓફ ડીમાન્ડ રજુ કરતા નોકરીમાંથી રાજીનામાં લખાવી લેવાના દબાણને વશ ન થતા મંડળના સભ્ય (૧) આશીષ બારીયા, (૨) અક્ષય બારીયા અને (૩) હેમંત પટેલની મોડલ સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડર્સની જોગવાઈઓ વિરુદ્ધ કિન્નાખોરીથી ખોટી અને ગેરકાયદેસર રીતે રાજ્ય બહાર બદલી કરેલ હોઈ, તેને ખોટી અને ગેરકાયદેસર રીતે રાજ્ય બહાર બદલી કરેલ હોઈ, તેને ખોટી અને ગેરકાયદેસર જાહેર કરી રદ કરવી જોઈએ કે કેમ?

ગુજરાત રબ્બર પ્રોડક્ટ્સ લી. પ્લોટ નં.૨૬૪, જી.આઈ.ડી.સી પાનોલી, અંકલેશ્વર, જિ.ભરૂચમાં કામ કરતા કામદારો તથા મંડળ-ફેક્ટરી કામદાર મંડળ, ભરૂચ. યુનિયનના સભ્યોનું લીસ્ટ.

અ.નં.	કામદારનું નામ	નોંધ
૧	હેમંતભાઈ ઇશ્વરભાઈ પટેલ	----
૨	આશીષ અતુલભાઈ બારીયા	----
૩	અક્ષય વિનોદભાઈ બારીયા	----

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી મે, ૨૦૨૨.

એ.એન.ડોડીયા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ-૧૯૪૬,

ક્રમાંક : નાશ્રઆ/અવિ/મશ્રઆ-૪/(બી.આર.સી.-૧/૨૦૨૧)/૨૦૨૨.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટમાં કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- જનરલ મેનેજરશ્રી, શેખાણી ઇન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રા. લી., પ્લોટ

નં. એસ.એમ. ૧૧. જી.આઈ.ડી.સી. ઈન્ડ એસ્ટેટ-૨, બોળ, તા. સાણંદ, જિ. અમદાવાદ-૩૮૨૧૧૦. અને અરજદાર : જનરલ સેક્રેટરીશ્રી, અખિલ ગુજરાત કોટન મજદુર સંઘ, બીજો માળ, અરબ ટેમ્બર્સ, પથ્થર કુવા પેટ્રોલ પંપ, રીલીફ રોડ, અમદાવાદ-૩૮૦૦૦૧ વચ્ચેની છે.

અને હવે, મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ-૧૯૪૬ની કલમ-૫૪(૧) અને રૂલ્સ-૬૨ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૦૮/૧૦/૨૦૦૪ ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેર૦૦/આર.એચ.૪-૧૩૩-BIR-૨૦૦૪-૭૮૬-૧-M(૪)થી સદર ધારાની કલમ-૬ ની પેટા કલમ હેઠળની(૧) સત્તાઓ ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબની મળેલ સત્તાની રૂએ હું મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

- (૧) પગાર વધારો- તમામ કામદારોને દર માસે લઘુત્તમ વેતન ધારા ઉપરાંત નીચે મુજબનો પગાર વધારો ચુકવી આપવો કે કેમ?
 - તા. ૦૧/૦૪/૨૦૨૧ થી તા.૩૧/૦૩/૨૦૨૨ સુધી દૈનિક ₹ ૧૪૦/-
 - તા. ૦૧/૦૪/૨૦૨૨ થી તા.૩૧/૦૩/૨૦૨૩ સુધી દૈનિક ₹ ૧૨૦/-
 - તા. ૦૧/૦૪/૨૦૨૩ થી તા.૩૧/૦૩/૨૦૨૪ સુધી દૈનિક ₹ ૧૦૦/-
- (૨) મોંઘવારી ભથ્થું- તમામ કામદારોને દર છ માસે સરકારશ્રી દ્વારા જાહેર થતા મોંઘવારી ભથ્થા ઉપરાંત માસિક ₹ ૩૦૦૦/- ફિક્સ મોંઘવારી ભથ્થું ચુકવી આપવું કે કેમ ?
- (૩) રજાઓ-
 - (અ) હક્ક રજા- તમામ કામદારોને ૩૦ દિવસની હક્ક રજા આપવી કે કેમ ?
 - (બ) કેજ્યુઅલ રજા- તમામ કામદારોને દરવર્ષે ૧૦ કેજ્યુઅલ રજા આપવી કે કેમ ?
 - (ક) માંદગીની રજા- તમામ કામદારોને દરવર્ષે ૧૦ દિવસની માંદગીની રજા આપવી કે કેમ ?
 - (ડ) તહેવારની રજા- તમામ કામદારોને દરવર્ષે ૧૫ દિવસની તહેવારની રજા આપવી કે કેમ ?
- (૪) વેલ્ફેર આઈટમ-
 - (અ) યુનિફોર્મ- તમામ કામદારોને દર વર્ષે ૩ જોડી યુનિફોર્મ આપવા કે કેમ ? (પેન્ટ, શર્ટ, ગંજી, જાંગીયા, બુટ, મોજા, રૂમાલ, સહીત)
 - (બ) રેઈનકોટ- તમામ કામદારોને દર વર્ષે સારી ક્વોલીટીનો રેઈન-શુટ આપવો કે કેમ ? (વરસાદથી બચવા)
 - (ક) સ્વેટર- તમામ કામદારોને દર બે વર્ષે સારી ક્વોલીટીનું સ્વેટર આપવું કે કેમ? (ઠંડીથી બચવા)
- (૫) યુનિયનનો ફાળો અને લવાજમ-

આ માંગણીનો અમલ ન્યાય કે એવોર્ડ જેનાથી લાભ મેળનાર કામદારોને જે કોઈ નાણાકીય લાભ થાય તેના ૧૫% અથવા એક માસનાં ગ્રોસ પગાર વધારાની રકમ યુનિયન ફાળા તરીકે કપાત કરી યુનિયનને ચેકથી મોકલી આપવી કે કેમ? તેમજ આ સમાધાનનો લાભ મેળવનાર તમામ કામદારોના પગારમાંથી વાર્ષિક ₹ ૬૦૦/- લવાજમ પેટે કપાત કરી ચેક યુનિયનને મોકલી આપવો કે કેમ?
- (૬) આ માંગણીઓનો અમલ તા.૦૧/૦૪/૨૦૨૧ થી કરવો કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી મે, ૨૦૨૨.

આર. ડી. પટેલ,

સમાધાન અધિકારી અને મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ઝોન-૪, (ઈ.ચા.), અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ-૧૯૪૬,

ક્રમાંક : નાશ્રઆ/અવિ/મશ્રઆ-૪/(બી.આર.સી.-૨/૨૦૨૧)/૨૦૨૨.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટમાં કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- જનરલ મેનેજરશ્રી, યુનિક ટેંક્સ પ્રા.લી., પ્લોટ નં. ૪ અને ૫, પંચરત્ન ઈન્ડ એસ્ટેટ, સરખેજ-બાવળા રોડ, મુ. ચાંગોદર, તા. સાણંદ, જિ. અમદાવાદ અને અરજદાર : જનરલ સેક્રેટરીશ્રી, અખિલ ગુજરાત કોટન મજદુર સંઘ, બીજો માળ, અરબ ટેમ્બર્સ, પથ્થર કુવા પેટ્રોલ પંપ, રીલીફ રોડ, અમદાવાદ-૩૮૦૦૦૧ વચ્ચેની છે.

અને હવે, મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ-૧૯૪૬ની કલમ-૫૪(૧) અને રૂલ્સ-૬૨ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૦૮/૧૦/૨૦૦૪ ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેર૦૦/આર.એચ.૪-૧૩૩-BIR-૨૦૦૪-૭૮૬-૧-M(૪)થી સદર ધારાની કલમ-૬ ની પેટા કલમ હેઠળની(૧) સત્તાઓ ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબની મળેલ સત્તાની રૂએ હું મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

- (૧) પગાર વધારો- તમામ કામદારોને દર માસે લઘુત્તમ વેતન ધારા ઉપરાંત નીચે મુજબનો પગાર વધારો ચુકવી આપવો કે કેમ?
 - તા. ૦૧/૦૪/૨૦૨૧ થી તા.૩૧/૦૩/૨૦૨૨ સુધી દૈનિક ₹ ૧૪૦/-
 - તા. ૦૧/૦૪/૨૦૨૨ થી તા.૩૧/૦૩/૨૦૨૩ સુધી દૈનિક ₹ ૧૨૦/-
 - તા. ૦૧/૦૪/૨૦૨૩ થી તા.૩૧/૦૩/૨૦૨૪ સુધી દૈનિક ₹ ૧૦૦/-
- (૨) મોંઘવારી ભથ્થું- તમામ કામદારોને દર છ માસે સરકારશ્રી દ્વારા જાહેર થતા મોંઘવારી ભથ્થા ઉપરાંત માસિક ₹ ૩૦૦૦/- ફિક્સ મોંઘવારી ભથ્થું ચુકવી આપવું કે કેમ ?
- (૩) રજાઓ-
 - (અ) હક્ક રજા- તમામ કામદારોને ૩૦ દિવસની હક્ક રજા આપવી કે કેમ ?
 - (બ) કેજ્યુઅલ રજા- તમામ કામદારોને દરવર્ષે ૧૦ કેજ્યુઅલ રજા આપવી કે કેમ ?
 - (ક) માંદગીની રજા- તમામ કામદારોને દરવર્ષે ૧૦ દિવસની માંદગીની રજા આપવી કે કેમ ?
 - (ડ) તહેવારની રજા- તમામ કામદારોને દરવર્ષે ૧૫ દિવસની તહેવારની રજા આપવી કે કેમ ?
- (૪) વેલ્ફેર આઈટમ-
 - (અ) યુનિફોર્મ- તમામ કામદારોને દર વર્ષે ૩ જોડી યુનિફોર્મ આપવા કે કેમ ? (પેન્ટ, શર્ટ, ગંજી, જાંગીયા, બુટ, મોજા, રૂમાલ, સહીત)
 - (બ) રેઈનકોટ- તમામ કામદારોને દર વર્ષે સારી ક્વોલીટીનો રેઈન-શુટ આપવો કે કેમ ? (વરસાદથી બચવા)
 - (ક) સ્વેટર- તમામ કામદારોને દર બે વર્ષે સારી ક્વોલીટીનું સ્વેટર આપવું કે કેમ? (ઠંડીથી બચવા)
- (૫) યુનિયનનો ફાળો અને લવાજમ-

આ માંગણીનો અમલ ન્યાય કે એવોર્ડ જેનાથી લાભ મેળનાર કામદારોને જે કોઈ નાણાકીય લાભ થાય તેના ૧૫% અથવા એક માસનાં ગ્રોસ પગાર વધારાની રકમ યુનિયન ફાળા તરીકે કપાત કરી યુનિયનને ચેકથી મોકલી આપવી કે કેમ? તેમજ આ સમાધાનનો લાભ મેળવનાર તમામ કામદારોના પગારમાંથી વાર્ષિક ₹ ૬૦૦/- લવાજમ પેટે કપાત કરી ચેક યુનિયનને મોકલી આપવો કે કેમ?
- (૬) આ માંગણીઓનો અમલ તા.૦૧/૦૪/૨૦૨૧ થી કરવો કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી મે, ૨૦૨૨.

આર. ડી. પટેલ,

સમાધાન અધિકારી અને મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ઝોન-૪, (ઈ.ચા.), અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ-૧૯૪૬,

ક્રમાંક : નાશ્રઆ/અવિ/મશ્રઆ-૪/(બી.આર.સી.-૩/૨૦૨૧)/૨૦૨૨.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટમાં કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- જનરલ મેનેજરશ્રી, નારાયણ મુની સ્પીનર્સ

પ્રા. લી., (જુનું નામ સંદીપ સ્પીનર્સ) સર્વે નંબર ૩૦૧/૩, ૩૦૧/૪, અને ૩૦૨, વડનગર રોડ, મુ. વસોદરા, તા. સાણંદ, જિ. અમદાવાદ અને અરજદાર : જનરલ સેક્રેટરીશ્રી, અખિલ ગુજરાત કોટન મજદુર સંઘ, બીજો માળ, અરબ ટેમ્બર્સ, પથ્થર કુવા પેટ્રોલ પંપ, રીલીફ રોડ, અમદાવાદ-૩૮૦૦૦૧ વચ્ચેની છે.

અને હવે, મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ-૧૯૪૬ની કલમ-૫૪(૧) અને રૂલ્સ-૬૨ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૦૮/૧૦/૨૦૦૪ ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેર૦૦/આર.એચ.૪-૧૩૩-BIR-૨૦૦૪-૭૮૬-૧-M(૪)થી સદર ધારાની કલમ-૬ ની પેટા કલમ હેઠળની(૧) સત્તાઓ ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબની મળેલ સત્તાની રૂએ હું મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

- (૧) બોનસ- તમામ કામદારોને વર્ષ ૨૦૧૮-૨૦૧૯, ૨૦૧૯-૨૦૨૦ નાં વર્ષનું ૨૦% લેખે બોનસ ચૂકવવું કે કેમ?
- (૨) હક્ક રજા- તમામ કામદારોને ૨૦૧૯ તથા ૨૦૨૦ નાં હક્ક રજાની રકમ ચૂકવી આપવી કે કેમ?
- (૩) ઓવરટાઈમ નો ડબલ પગાર- તમામ કામદારોને પાસેથી તા.૦૧/૦૧/૨૦૧૯ થી તા.૩૧/૧૨/૨૦૨૦ સુધી નિયત સમય કરતા ઉપરાંત વધુ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરી કરાવેલ છે પરંતુ તેનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચૂકવેલ નથી. જેથી ઉપરોક્ત સમયગાળાનો ઓવરટાઈમનો ડબલ પગાર તાત્કાલિક ચૂકવી આપશો.
- (૪) યુનિયનનો ફાળો અને લવાજમ-
આ માંગણીનો અમલ ન્યાય કે એવોર્ડ જેનાથી લાભ મેળનાર કામદારોને જે કોઈ નાણાકીય લાભ થાય તેના ૧૫% અથવા એક માસનાં ગ્રોસ પગાર વધારાની રકમ યુનિયન ફાળા તરીકે કપાત કરી યુનિયનને ચેકથી મોકલી આપવી કે કેમ? તેમજ આ સમાધાનનો લાભ મેળવનાર તમામ કામદારોના પગારમાંથી વાર્ષિક ₹ ૬૦૦/- લવાજમ પેટે કપાત કરી ચેક યુનિયનને મોકલી આપવો કે કેમ?
- (૫) ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ તાત્કાલિક કરવો કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી મે, ૨૦૨૨.

આર. ડી. પટેલ,

સમાધાન અધિકારી અને મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ઝોન-૪, (ઈ.ચા.), અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ-૧૯૪૬,

નંબર નાશ્રઆ/અવિ/મશ્રઆ-૪/(બી.આર.સી.-૪/૨૦૨૧)/૨૦૨૨.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટમાં કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- જનરલ મેનેજરશ્રી, મોર્ડન ટેરી ટોવેલ્સ લી., મુ. નીધરાડ, કડી રોડ, સાણંદ, અમદાવાદ. અને અરજદાર- જનરલ સેક્રેટરીશ્રી, અખિલ ગુજરાત કોટન મજદુર સંઘ, બીજો માળ, અરબ ટેમ્બર્સ, પથ્થર કુવા પેટ્રોલ પંપ, રીલીફ રોડ, અમદાવાદ-૩૮૦૦૦૧ વચ્ચેની છે.

અને હવે, મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ-૧૯૪૬ની કલમ-૫૪(૧) અને રૂલ્સ-૬૨ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૦૮/૧૦/૨૦૦૪ ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કે ૨૦૦/આર.એચ.૪-૧૩૩-BIR-૨૦૦૪-૭૮૬-૧-M(૪)થી સદર ધારાની કલમ-૬ ની પેટા કલમ હેઠળની(૧) સત્તાઓ ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબની મળેલ સત્તાની રૂએ હું મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

- (૧) પગાર વધારો- તમામ શ્રમયોગીને દર માસે લઘુત્તમ વેતન ધારા ઉપરાંત નીચે મુજબનો પગાર વધારો ચુકવી આપવો કે કેમ ?
- તા. ૦૧/૦૪/૨૦૨૧ થી તા.૩૧/૦૩/૨૦૨૨ સુધી દૈનિક ₹ ૧૪૦/-
- તા. ૦૧/૦૪/૨૦૨૨ થી તા.૩૧/૦૩/૨૦૨૩ સુધી દૈનિક ₹ ૧૨૦/-
- તા. ૦૧/૦૪/૨૦૨૩ થી તા.૩૧/૦૩/૨૦૨૪ સુધી દૈનિક ₹ ૧૦૦/-
- (૨) મોંઘવારી ભથ્થું- તમામ શ્રમયોગીને દર છ માસે સરકારશ્રી દ્વારા જાહેર થતા મોંઘવારી ભથ્થા ઉપરાંત માસિક ₹ ૩૦૦૦/- ફિક્સ મોંઘવારી ભથ્થું ચુકવી આપવું કે કેમ ?
- (૩) રજાઓ-
- (અ) હક્ક રજાઓ- તમામ શ્રમયોગીને ૩૦ દિવસની હક્ક રજા આપવી કે કેમ ?
- (બ) કેજ્યુઅલ રજા- તમામ શ્રમયોગીને દરવર્ષે ૧૦ કેજ્યુઅલ રજા આપવી કે કેમ ?
- (ક) માંદગીની રજા- તમામ શ્રમયોગીને દરવર્ષે ૧૦ દિવસની માંદગીની રજા આપવી કે કેમ ?
- (ડ) તહેવારની રજા- તમામ શ્રમયોગીને દરવર્ષે ૧૫ દિવસની તહેવારની રજા આપવી કે કેમ ?
- (૪) વેલ્ફેર આઈટમ-
- (અ) યુનિફોર્મ- તમામ શ્રમયોગીને દર વર્ષે ૩ જોડી યુનિફોર્મ આપવા કે કેમ ? (પેન્ટ, શર્ટ, ગંજી, જાંગીયા, બુટ, મોજા, રૂમાલ, સહીત)
- (બ) રેઈનકોટ- તમામ શ્રમયોગીને દર વર્ષે સારી ક્વોલિટીનો રેઈન શુટ આપવો કે કેમ ? (વરસાદથી બચવા)
- (ક) સ્વેટર- તમામ શ્રમયોગીને દર બે વર્ષે સારી ક્વોલિટીનું સ્વેટર આપવું કે કેમ ? (ઠંડીથી બચવા)
- (૫) યુનિયનનો ફાળો અને લવાજમ-
- આ માંગણીનો અમલ ન્યાય કે એવોર્ડ આવે જેનાથી લાભ મેળનાર શ્રમયોગીને જે કોઈ નાણાકીય લાભ થાય તેના ૧૫% અથવા એક માસનાં ગ્રોસ પગાર વધારાની રકમ યુનિયનનાં ફાળા તરીકે કપાત કરી યુનિયનને ચેકથી મોકલી આપવી કે કેમ ? તેમજ આ સમાધાનનો લાભ મેળવનાર તમામ શ્રમયોગીના પગારમાંથી વાર્ષિક ₹ ૬૦૦.૦૦ લવાજમ પેટે કપાત કરી ચેક યુનિયનને મોકલી આપવો કે કેમ ?
- (૬) આ માંગણીઓનો અમલ તા.૦૧/૦૪/૨૦૨૧ થી કરવો કે કેમ ?
- અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી મે, ૨૦૨૨.

આર. ડી. પટેલ

સમાધાન અધિકારી અને મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ઝોન-૪, (ઈ.ચા.), અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ-૧૯૪૬,

નંબર નાશ્રઆ/અવિ/મશ્રઆ-૪/(બી.આર.સી.-૫/૨૦૨૧)/૨૦૨૨.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટમાં કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- જનરલ મેનેજરશ્રી, મોર્ડન ડેનીમ લીમીટેડ, મુ. પીલુદરા, સરખેજ બાવળા હાઈવે, તા. સાણંદ, અમદાવાદ. અને અરજદાર- જનરલ સેક્રેટરીશ્રી, અખિલ ગુજરાત કોટન મજદુર સંઘ, બીજો માળ, અરબ ચેમ્બર્સ, પથ્થર કુવા પેટ્રોલ પંપ, રીલીફ રોડ, અમદાવાદ-૩૮૦૦૦૧ વચ્ચેની છે.

અને હવે, મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ-૧૯૪૬ની કલમ-૫૪(૧) અને રૂલ્સ-૬૨ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૦૮/૧૦/૨૦૦૪ ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કે ૨૦૦/આર.એચ.૪-૧૩૩-BIR-૨૦૦૪-૭૮૬-૧-M(૪)થી સદર ધારાની કલમ-૬ ની પેટા કલમ હેઠળની(૧) સત્તાઓ ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબની મળેલ સત્તાની રૂએ હું મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) પગાર વધારો- તમામ શ્રમયોગીને દર માસે લઘુત્તમ વેતન ધારા ઉપરાંત નીચે મુજબનો પગાર વધારો ચુકવી આપવો કે કેમ ?

તા. ૦૧/૦૪/૨૦૨૧ થી તા.૩૧/૦૩/૨૦૨૨ સુધી દૈનિક ₹ ૧૪૦/-

તા. ૦૧/૦૪/૨૦૨૨ થી તા.૩૧/૦૩/૨૦૨૩ સુધી દૈનિક ₹ ૧૨૦/-

તા. ૦૧/૦૪/૨૦૨૩ થી તા.૩૧/૦૩/૨૦૨૪ સુધી દૈનિક ₹ ૧૦૦/-

(૨) મોંઘવારી ભથ્થું- તમામ શ્રમયોગીને દર છ માસે સરકારશ્રી દ્વારા જાહેર થતા મોંઘવારી ભથ્થા ઉપરાંત માસિક ₹ ૩૦૦૦/- ફિક્સ મોંઘવારી ભથ્થું ચુકવી આપવું કે કેમ ?

(૩) રજાઓ-

(અ) હક્ક રજાઓ- તમામ શ્રમયોગીને ૩૦ દિવસની હક્ક રજા આપવી કે કેમ ?

(બ) કેજ્યુઅલ રજા- તમામ શ્રમયોગીને દરવર્ષે ૧૦ કેજ્યુઅલ રજા આપવી કે કેમ ?

(ક) માંદગીની રજા- તમામ શ્રમયોગીને દરવર્ષે ૧૦ દિવસની માંદગીની રજા આપવી કે કેમ ?

(ડ) તહેવારની રજા- તમામ શ્રમયોગીને દરવર્ષે ૧૫ દિવસની તહેવારની રજા આપવી કે કેમ ?

(૪) વેલ્ફેર આઈટમ-

(અ) યુનિફોર્મ- તમામ શ્રમયોગીને દર વર્ષે ૩ જોડી યુનિફોર્મ આપવા કે કેમ ? (પેન્ટ, શર્ટ, ગંજી, જાંગીયા, બુટ, મોજા, રૂમાલ, સહીત)

(બ) રેઈનકોટ- તમામ શ્રમયોગીને દર વર્ષે સારી ક્વોલીટીનો રેઈન શુટ આપવો કે કેમ ? (વરસાદથી બચવા)

(ક) સ્વેટર- તમામ શ્રમયોગીને દર બે વર્ષે સારી ક્વોલીટીનું સ્વેટર આપવું કે કેમ ? (ઠંડીથી બચવા)

(૫) યુનિયનનો ફાળો અને લવાજમ-

આ માંગણીનો અમલ ન્યાય કે એવોર્ડ આવે જેનાથી લાભ મેળનાર શ્રમયોગીને જે કોઈ નાણાકીય લાભ થાય તેના ૧૫% અથવા એક માસનાં ગ્રોસ પગાર વધારાની રકમ યુનિયનનાં ફાળા તરીકે કપાત કરી યુનિયનને ચેકથી મોકલી આપવી કે કેમ ? તેમજ આ સમાધાનનો લાભ મેળવનાર તમામ શ્રમયોગીના પગારમાંથી વાર્ષિક ₹ ૬૦૦.૦૦ લવાજમ પેટે કપાત કરી ચેક યુનિયનને મોકલી આપવો કે કેમ ?

(૬) આ માંગણીઓનો અમલ તા.૦૧/૦૪/૨૦૨૧ થી કરવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી મે, ૨૦૨૨.

આર. ડી. પટેલ

સમાધાન અધિકારી અને મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ઝોન-૪, (ઈ.ચા.), અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ-૧૯૪૬,

નંબર નાશ્રઆ/અવિ/મશ્રઆ-૪/(બી.આર.સી.-૬/૨૦૨૧)/૨૦૨૨.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટમાં કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- જનરલ મેનેજરશ્રી, ડાયમંડ ટેક્સટાઈલ્સ મીઈલ્સ પ્રા.

લી., ને.હા.નં.૮-એ, રજોડા ગામ પાસે, મુ. તા બાવળા, અમદાવાદ અને અરજદાર- જનરલ સેક્રેટરીશ્રી, અખિલ ગુજરાત કોટન મજદુર સંઘ, બીજો માળ, અરબ ચેમ્બર્સ, પથ્થર કુવા પેટ્રોલ પંપ, રીલીફ રોડ, અમદાવાદ-૩૮૦૦૦૧ વચ્ચેની છે.

અને હવે, મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ-૧૯૪૬ની કલમ-૫૪(૧) અને રૂલ્સ-૬૨ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૦૮/૧૦/૨૦૦૪ ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કે ૨૦૦/આર.એચ.૪-૧૩૩-BIR-૨૦૦૪-૭૮૬-૧-M(૪)થી સદર ધારાની કલમ-૬ ની પેટા કલમ હેઠળની(૧) સત્તાઓ ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબની મળેલ સત્તાની રૂએ હું મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) પગાર વધારો- તમામ શ્રમયોગીને દર માસે લઘુત્તમ વેતન ધારા ઉપરાંત નીચે મુજબનો પગાર વધારો ચુકવી આપવો કે કેમ ?

તા. ૦૧/૦૪/૨૦૨૧ થી તા.૩૧/૦૩/૨૦૨૨ સુધી દૈનિક ₹ ૧૪૦/-

તા. ૦૧/૦૪/૨૦૨૨ થી તા.૩૧/૦૩/૨૦૨૩ સુધી દૈનિક ₹ ૧૨૦/-

તા. ૦૧/૦૪/૨૦૨૩ થી તા.૩૧/૦૩/૨૦૨૪ સુધી દૈનિક ₹ ૧૦૦/-

(૨) મોંઘવારી ભથ્થું- તમામ શ્રમયોગીને દર છ માસે સરકારશ્રી દ્વારા જાહેર થતા મોંઘવારી ભથ્થા ઉપરાંત માસિક ₹ ૩૦૦૦/- ફિક્સ મોંઘવારી ભથ્થું ચુકવી આપવું કે કેમ ?

(૩) રજાઓ-

(અ) હક્ક રજાઓ- તમામ શ્રમયોગીને ૩૦ દિવસની હક્ક રજા આપવી કે કેમ ?

(બ) કેજ્યુઅલ રજા- તમામ શ્રમયોગીને દરવર્ષે ૧૦ કેજ્યુઅલ રજા આપવી કે કેમ ?

(ક) માંદગીની રજા- તમામ શ્રમયોગીને દરવર્ષે ૧૦ દિવસની માંદગીની રજા આપવી કે કેમ ?

(ડ) તહેવારની રજા- તમામ શ્રમયોગીને દરવર્ષે ૧૫ દિવસની તહેવારની રજા આપવી કે કેમ ?

(૪) વેલ્ફેર આઈટમ-

(અ) યુનિફોર્મ- તમામ શ્રમયોગીને દર વર્ષે ૩ જોડી યુનિફોર્મ આપવા કે કેમ ? (પેન્ટ, શર્ટ, ગંજી, જાંગીયા, બુટ, મોજા, રૂમાલ, સહીત)

(બ) રેઈનકોટ- તમામ શ્રમયોગીને દર વર્ષે સારી ક્વોલીટીનો રેઈન શુટ આપવો કે કેમ ? (વરસાદથી બચવા)

(ક) સ્વેટર- તમામ શ્રમયોગીને દર બે વર્ષે સારી ક્વોલીટીનું સ્વેટર આપવું કે કેમ ? (ઠંડીથી બચવા)

(૫) યુનિયનનો ફાળો અને લવાજમ-

આ માંગણીનો અમલ ન્યાય કે એવોર્ડ આવે જેનાથી લાભ મેળનાર શ્રમયોગીને જે કોઈ નાણાકીય લાભ થાય તેના ૧૫% અથવા એક માસનાં ગ્રોસ પગાર વધારાની રકમ યુનિયનનાં ફાળા તરીકે કપાત કરી યુનિયનને ચેકથી મોકલી આપવી કે કેમ ? તેમજ આ સમાધાનનો લાભ મેળવનાર તમામ શ્રમયોગીના પગારમાંથી વાર્ષિક ₹ ૬૦૦.૦૦ લવાજમ પેટે કપાત કરી ચેક યુનિયનને મોકલી આપવો કે કેમ ?

(૬) આ માંગણીઓનો અમલ તા.૦૧/૦૪/૨૦૨૧ થી કરવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી મે, ૨૦૨૨.

આર. ડી. પટેલ

સમાધાન અધિકારી અને મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ઝોન-૪, (ઈ.ચા.), અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ-૧૯૪૬,

નંબર નાશ્રઆ/અવિ/મશ્રઆ-૪/(બી.આર.સી.-૭/૨૦૨૧)/૨૦૨૨.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટમાં કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- જનરલ મેનેજર શ્રી, એલ.બી, ટેક્સટાઈલ્સ લીમીટેડ, જી.આઈ.ડી.સી., કેરાલા, તા.બાવળા, અમદાવાદ અને અરજદાર- જનરલ સેક્રેટરીશ્રી, અખિલ ગુજરાત કોટન મજદુર સંઘ, બીજો માળ, અરબ ચેમ્બર્સ, પથ્થર કુવા પેટ્રોલ પંપ, રીલીફ રોડ, અમદાવાદ-૩૮૦૦૦૧ વચ્ચેની છે.

અને હવે, મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ-૧૯૪૬ની કલમ-૫૪(૧) અને રૂલ્સ-૬૨ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૦૮/૧૦/૨૦૦૪ ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કે ૨૦૦/આર.એચ.૪-૧૩૩-BIR-૨૦૦૪-૭૮૬-૧-M(૪)થી સદર ધારાની કલમ-૬ ની પેટા કલમ હેઠળની(૧) સત્તાઓ ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબની મળેલ સત્તાની રૂએ હું મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) પગાર વધારો- તમામ શ્રમયોગીને દર માસે લઘુત્તમ વેતન ધારા ઉપરાંત નીચે મુજબનો પગાર વધારો ચુકવી આપવો કે કેમ ?

તા. ૦૧/૦૪/૨૦૨૧ થી તા.૩૧/૦૩/૨૦૨૨ સુધી દૈનિક ₹ ૧૪૦/-

તા. ૦૧/૦૪/૨૦૨૨ થી તા.૩૧/૦૩/૨૦૨૩ સુધી દૈનિક ₹ ૧૨૦/-

તા. ૦૧/૦૪/૨૦૨૩ થી તા.૩૧/૦૩/૨૦૨૪ સુધી દૈનિક ₹ ૧૦૦/-

(૨) મોંઘવારી ભથ્થું- તમામ શ્રમયોગીને દર છ માસે સરકારશ્રી દ્વારા જાહેર થતા મોંઘવારી ભથ્થા ઉપરાંત માસિક ₹ ૩૦૦૦/- ફિક્સ મોંઘવારી ભથ્થું ચુકવી આપવું કે કેમ ?

(૩) રજાઓ-

(અ) હક્ક રજાઓ- તમામ શ્રમયોગીને ૩૦ દિવસની હક્ક રજા આપવી કે કેમ ?

(બ) કેજ્યુઅલ રજા- તમામ શ્રમયોગીને દરવર્ષે ૧૦ કેજ્યુઅલ રજા આપવી કે કેમ ?

(ક) માંદગીની રજા- તમામ શ્રમયોગીને દરવર્ષે ૧૦ દિવસની માંદગીની રજા આપવી કે કેમ ?

(ડ) તહેવારની રજા- તમામ શ્રમયોગીને દરવર્ષે ૧૫ દિવસની તહેવારની રજા આપવી કે કેમ ?

(૪) વેલ્ફેર આઈટમ-

(અ) યુનિફોર્મ- તમામ શ્રમયોગીને દર વર્ષે ૩ જોડી યુનિફોર્મ આપવા કે કેમ ? (પેન્ટ, શર્ટ, ગંજી, જાંગીયા, બુટ, મોજા, રૂમાલ, સહીત)

(બ) રેઈનકોટ- તમામ શ્રમયોગીને દર વર્ષે સારી ક્વોલીટીનો રેઈન શુટ આપવો કે કેમ ? (વરસાદથી બચવા)

(ક) સ્વેટર- તમામ શ્રમયોગીને દર બે વર્ષે સારી ક્વોલીટીનું સ્વેટર આપવું કે કેમ ? (ઠંડીથી બચવા)

(૫) યુનિયનનો ફાળો અને લવાજમ-

આ માંગણીનો અમલ ન્યાય કે એવોર્ડ આવે જેનાથી લાભ મેળનાર શ્રમયોગીને જે કોઈ નાણાકીય લાભ થાય તેના ૧૫% અથવા એક

માસનાં ગ્રોસ પગાર વધારાની રકમ યુનિયનનાં ફાળા તરીકે કપાત કરી યુનિયનને ચેકથી મોકલી આપવી કે કેમ ? તેમજ આ સમાધાનનો લાભ મેળવનાર તમામ શ્રમયોગીના પગારમાંથી વાર્ષિક ₹ ૬૦૦.૦૦ લવાજમ પેટે કપાત કરી ચેક યુનિયનને મોકલી આપવો કે કેમ ?

(૬) આ માંગણીઓનો અમલ તા.૦૧/૦૪/૨૦૨૧ થી કરવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી મે, ૨૦૨૨.

આર. ડી. પટેલ

સમાધાન અધિકારી અને મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ઝોન-૪, (ઈ.ચા.), અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ-૧૯૪૬,

નંબર નાગ્રા/અવિ/મગ્રા-૪/(બી.આર.સી.-૮/૨૦૨૧)/૨૦૨૨.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટમાં કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- જનરલ મેનેજરશ્રી, ઓઝોન પી.બી.સ્પીનટેક્સ લી., જી.આઈ.ડી.સી., કેરાલા, તા.બાવળા, અમદાવાદ અને અરજદાર- જનરલ સેક્રેટરીશ્રી, અખિલ ગુજરાત કોટન મઝદુર સંઘ, બીજો માળ, અરબ ચેમ્બર્સ, પથ્થર કુવા પેટ્રોલ પંપ, રીલીફ રોડ, અમદાવાદ-૩૮૦૦૦૧ વચ્ચેની છે.

અને હવે, મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ-૧૯૪૬ની કલમ-૫૪(૧) અને રૂલ્સ-૬૨ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૦૮/૧૦/૨૦૦૪ ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કે ૨૦૦/આર.એચ.૪-૧૩૩-BIR-૨૦૦૪-૭૮૬-૧-M(૪)થી સદર ધારાની કલમ-૬ ની પેટા કલમ હેઠળની(૧) સત્તાઓ ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબની મળેલ સત્તાની રૂએ હું મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) પગાર વધારો- તમામ શ્રમયોગીને દર માસે લઘુત્તમ વેતન ધારા ઉપરાંત નીચે મુજબનો પગાર વધારો ચુકવી આપવો કે કેમ ?

તા. ૦૧/૦૪/૨૦૨૧ થી તા.૩૧/૦૩/૨૦૨૨ સુધી દૈનિક ₹ ૧૪૦/-

તા. ૦૧/૦૪/૨૦૨૨ થી તા.૩૧/૦૩/૨૦૨૩ સુધી દૈનિક ₹ ૧૨૦/-

તા. ૦૧/૦૪/૨૦૨૩ થી તા.૩૧/૦૩/૨૦૨૪ સુધી દૈનિક ₹ ૧૦૦/-

(૨) મોંઘવારી ભથ્થું- તમામ શ્રમયોગીને દર છ માસે સરકારશ્રી દ્વારા જાહેર થતા મોંઘવારી ભથ્થા ઉપરાંત માસિક ₹ ૩૦૦૦/- ફિક્સ મોંઘવારી ભથ્થું ચુકવી આપવું કે કેમ ?

(૩) રજાઓ-

(અ) હક્ક રજાઓ- તમામ શ્રમયોગીને ૩૦ દિવસની હક્ક રજા આપવી કે કેમ ?

(બ) કેજ્યુઅલ રજા- તમામ શ્રમયોગીને દરવર્ષે ૧૦ કેજ્યુઅલ રજા આપવી કે કેમ ?

(ક) માંદગીની રજા- તમામ શ્રમયોગીને દરવર્ષે ૧૦ દિવસની માંદગીની રજા આપવી કે કેમ ?

(ડ) તહેવારની રજા- તમામ શ્રમયોગીને દરવર્ષે ૧૫ દિવસની તહેવારની રજા આપવી કે કેમ ?

(૪) વેલ્ફેર આઈટમ-

(અ) યુનિફોર્મ- તમામ શ્રમયોગીને દર વર્ષે ૩ જોડી યુનિફોર્મ આપવા કે કેમ ? (પેન્ટ, શર્ટ, ગંજી, જાંગીયા, બુટ, મોજા, રૂમાલ, સહીત)

(બ) રેઈનકોટ- તમામ શ્રમયોગીને દર વર્ષે સારી ક્વોલીટીનો રેઈન શુટ આપવો કે કેમ ? (વરસાદથી બચવા)

(ક) સ્વેટર- તમામ શ્રમયોગીને દર બે વર્ષે સારી ક્વોલીટીનું સ્વેટર આપવું કે કેમ ? (ઠંડીથી બચવા)

(૫) યુનિયનનો ફાળો અને લવાજમ-

આ માંગણીનો અમલ ન્યાય કે એવોર્ડ આવે જેનાથી લાભ મેળનાર શ્રમયોગીને જે કોઈ નાણાકીય લાભ થાય તેના ૧૫% અથવા એક માસનાં ગ્રોસ પગાર વધારાની રકમ યુનિયનનાં ફાળા તરીકે કપાત કરી યુનિયનને ચેકથી મોકલી આપવી કે કેમ ? તેમજ આ સમાધાનનો લાભ મેળવનાર તમામ શ્રમયોગીના પગારમાંથી વાર્ષિક ₹ ૬૦૦.૦૦ લવાજમ પેટે કપાત કરી ચેક યુનિયનને મોકલી આપવો કે કેમ ?

(૬) આ માંગણીઓનો અમલ તા.૦૧/૦૪/૨૦૨૧ થી કરવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી મે, ૨૦૨૨.

આર. ડી. પટેલ

સમાધાન અધિકારી અને મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ઝોન-૪, (ઇ.ચા.), અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વિષય:- રેફરન્સ ઓર્ડર ની અનુસૂચિ માં સુધારો કરવા બાબત.

ક્રમાંક/મશ્રઆ/ભા/૩૬-૧૯/૨૦૨૨/૧૬૩૩.-તા.૧૯/૦૮/૧૯ ના પત્ર ક્રમાંક/મશ્રઆ/ભા/૨૦૧૯/૩૭૨૧ થી ઉક્ત ઔદ્યોગિક વિવાદ આપશ્રીને ન્યાય નિર્ણય અર્થે સુપ્રત મોકલવામાં આવેલ છે. જે રેફરન્સની અનુસૂચિમાં નીચે મુજબનો સુધારો વંચાણે લેવું.

મુળ રેફરન્સની અનુસૂચિ

શ્રી વિજયકુમાર ધીરજલાલ ભાવસારને તા.૨૭/૦૨/૨૦૧૯ થી કોઈ પણ જાતના વાંક ગુન્હા કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીમાંથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

સુધારા હુકમ મુજબની અનુસૂચિ

શ્રી વિજયકુમાર ધીરજલાલ ભાવસારને તા.૨૭/૦૪/૨૦૧૯ થી કોઈ પણ જાતના વાંક ગુન્હા કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે.આથી પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીમાંથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તા.૧૭મી મે, ૨૦૨૨.

એન.ડી.પાઠક

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત
ભાવનગર

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭

ક્રમાંક:-કે.એચ./૧૫૮૬/એસ.એચ.એમ.સી./બી.એચ.એ./એ.જે.બી./આઈ.ડી.આર નંબર ૧૬/૨૦૨૨માં મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,ભાવનગરનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચીમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કમિશનરશ્રી, ભાવનગર મહાનગરપાલિકા, ભાવનગર (૨) ટ્રસ્ટીશ્રી,દ્રષ્ટિ ફેડરેશન,૩૧૩, સાગર કોમ્પ્લેક્સ, જશોનાથ ચોક, ભાવનગર અને તેના કામદાર શ્રી રૂપેશ જોધાભાઈ કસોટીયા, C/O. ગુજરાત મજૂર મહાજન, વડવા, ભાવનગર-૩૬૪ ૦૦૧ વચ્ચેની છે

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭નાં ૧૪માં ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને

આદિજાતી વિકાસ વિભાગનાં તા.૨૬મી માર્ચ-૧૯૭૩નાં જાહેરનામા ક્રમાંક:-કે.એચ.એસ.એચ./૩૬૭/-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭નાં (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું એન.ડી.પાઠક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર આથી શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસુચિ

શ્રી રૂપેશ જોધાભાઈ કસોટીયાને તા.૦૧/૦૪/૨૦૨૨થી કોઈ પણ જાતના વાંક ગુન્હા કે કસૂર વગર નોકરીમાથી છુટ્ટા કરેલ છે. આથી પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીમાથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ:૧૬મી મે, ૨૦૨૨.

એન.ડી.પાઠક

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત

ભાવનગર

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭

ક્રમાંક:-કે.એચ./૧૫૮૧/એસ.એચ.એમ.સી./બી.એચ.એ./એ.જે.બી./આઈ.ડી.આર નંબર ૧૭/૨૦૨૨માં મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,ભાવનગરનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચીમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સિધ્ધી સિલિકા પ્રા.લી., પ્લોટ નંબર ૨૭૮, ચિત્રા, જી.આઈ.ડી.સી.,ભાવનગર અને તેના કામદાર શ્રી રાજેશ બળવંતરાય ત્રિવેદી, C/O. ગુજરાત મજૂર સંઘ, એસ-૧૫, બીજો માળ,ઓમિક કોમ્પ્લેક્સ,પીરછલ્લા રોડ, ભાવનગર વચ્ચેની છે

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭નાં ૧૪માં ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગનાં તા.૨૬મી માર્ચ-૧૯૭૩નાં જાહેરનામા ક્રમાંક:-કે.એચ.એસ.એચ./૩૬૭/-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭નાં (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું એન.ડી.પાઠક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર આથી શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસુચિ

શ્રી રાજેશ બળવંતરાય ત્રિવેદીને તા.૨૧/૧૧/૨૦૨૨થી કોઈ પણ જાતના વાંક ગુન્હા કે કસૂર વગર નોકરીમાથી છુટ્ટા કરેલ છે. આથી પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીમાથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

તારીખ:૧૬મી મે, ૨૦૨૨.

એન.ડી.પાઠક

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત

ભાવનગર

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭

નં.કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૧૮/૨૦૨૧.-એસ.જી.નાયક,મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચીમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા: આકાર CSMS, આકાર HR મેનેજમેન્ટ પ્રા. લિ., ઠે.૩૦૮,વુડ સ્કવેર,TGB રેસ્ટોરન્ટની બાજુમાં,એલ.પી. સવાણી રોડ, ન્યુ અગ્રાજણ, સુરત તથા તેના કામદાર જયસુખભાઈ મોહનભાઈ

ગુંદરણિયા, રહે:B-66 ગોવિંદ પાર્ક સોસાયટી, નાનાવરાણા,સરથાણા કમ્યુનિટી હોલની બાજુમાં, સરથાણા, સુરત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક:કેએચ/એસએસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ થી પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ ની સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭નાં (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું એસ.જી.નાયક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ રોજગાર,વિભાગનો તા.૧-૭-૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક:કેએચઆ/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪)થી રચાયેલી મજૂર અદાલત સુરતને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કામદાર જયસુખભાઈ મોહનભાઈ ગુંદરણિયા ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તા.૧૭મી મે, ૨૦૨૨.

એસ.જી.નાયક
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત
સુરત

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭

નં.કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૬/૨૦૨૨.-એસ.જી.નાયક,મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા: AL-JAMEA-TUS-SAIFIYAH,Arabic Academy Campus, ડે. Devdi Mubarak,Zampa Bazara,Surat તથા તેના કામદાર અઝીમખાન હબિબખાન પઠાણ, રહે:નુરાની મસ્જીદ પાસે, તા.અમલનેર, જી-જલગાંવ, મહારાષ્ટ્ર વચ્ચેની

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક:કેએચ/એસએસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ થી પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ ની સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭નાં (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું એસ.જી.નાયક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ રોજગાર,વિભાગનો તા.૧-૭-૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક:કેએચઆ/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪)થી રચાયેલી મજૂર અદાલત સુરતને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કામદાર અઝીમખાન હબિબખાન પઠાણને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તા.૧૭મી મે, ૨૦૨૨.

એસ.જી.નાયક
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત
સુરત

મદદનીશ શ્રમ આયુક્તદ્વારા

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭,

નંબર.કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૪/૨૦૨૨.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ધી નાગફણા પટેલપુરા મહિલા દુધ ઉત્પાદક સહકારી મંડળી લી.મુ.પો.નાગફણા, તા.ડીસા, જી.બનાસકાંઠા અને તેમના શ્રમયોગી શ્રી વાહતાભાઈ હરનાથભાઈ પટેલ, મુ.પો.નાગફણા, તા.ડીસા, જી.બનાસકાંઠા વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા:૨૬/૦૩/૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક:કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૦૪૭ ના ૧૪ માંની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ(૧) અને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું સી.એમ.ભટ્ટ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર આથી મજૂર અદાલત, પાલનપુરને સદરહું તકરાર નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી વાહતાભાઈ હરનાથભાઈ પટેલ, મુ.પો.નાગફણા, તા.ડીસા, જી.બનાસકાંઠાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

બનાસકાંઠા/પાટણ, તા.૧૬મી મે, ૨૦૨૨.

સી.એમ.ભટ્ટ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
બનાસકાંઠા/પાટણ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં.કેએચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈ.ડી.આર.નં.૮૭/૨૦૨૨.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) ઓટો પ્રિન્ટીંગ એન્ડ પેકેજિંગ યુનિટ, મહાગુજરાત ઇન્ડસ્ટ્રીયલ એસ્ટેટ, મોરૈયા, સુરભી હોટલ પાસે, મોરૈયા પાટિયા, તા.સાણંદ, જી.અમદાવાદ (૨) કોન્ટ્રાક્ટર મહેશભાઈ લક્ષ્મણભાઈ વેગડા, ગામ-ઓબાટલી, વણકરવાસ, તા.ધોળકા, જી. અમદાવાદ અને તેના કામદાર: સોમાભાઈ વિઠ્ઠલભાઈ પાંડવ, વણકરવાસ, ગામ-પાલડી, તા.ધોળકા, જી.અમદાવાદ

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા:૨૬/૦૩/૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક:કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii) જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ(સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ(૧) અને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું રાજેશ ડી.પટેલ(ઈ/યા) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ આથી મજૂર અદાલત,અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી સોમાભાઈ વિઠ્ઠલભાઈ પાંડવ, વણકરવાસ, ગામ-પાલડી, તા.ધોળકા, જી.અમદાવાદને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તા.૨૭ મે, ૨૦૨૨.

રાજેશ ડી.પટેલ(ઈ/યા)

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ,અમદાવાદ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં.કેએચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈ.ડી.આર.નં.૧૨૧/૨૦૨૨.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (સી.આર.એમ.) અર્પિતા પટેલ, સીવલિક આઈબી ઓટોગેમ પ.લિમિટેડ, કામેશ્વર સ્કુલની બાજુમાં, જોધપુર કોસ રોડ, સેટેલાઈટ,અમદાવાદ-૩૮૦૦૧૫ અને કામદાર : મેહુલ કનુભાઈ પંચાલ,

૧૬/એ, રામદેવનગર સોસાયટી, તળાવની સામે, ચાંદલોડીયા, અમદાવાદ-૩૮૨૪૨૧

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ ના ૧૪ માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા:૨૬/૦૩/૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક:કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii) જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ(સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ(૧) અને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું એચ.એસ.ગામીત (ઈ/ચા) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ આથી મજૂર અદાલત,અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

મેહુલ કનુભાઈ પંચાલ, ૧૬/એ, રામદેવનગર સોસાયટી, તળાવની સામે, ચાંદલોડીયા, અમદાવાદ-૩૮૨૪૨૧ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તા.૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૨૨.

એચ.એસ.ગામીત(ઈ/ચા)

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ,અમદાવાદ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ,૧૯૪૭

નં.કેએચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈ.ડી.આર.નં.૧૨૫/૨૦૨૨.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) શ્યામ રેસીડેન્સી,સ્નેહ પ્લાઝા રોડ, ચાંદખેડા,અમદાવાદ (૨) લાયન સિક્યુરીટી સર્વિસ, C/O. શ્યામ રેસીડેન્સી,સ્નેહ પ્લાઝા રોડ, ચાંદખેડા, અમદાવાદ અને કામદાર: અનિરુધ રમેશસિંહ રાઠોડ, C/O. ઓમશક્તિ લેબર એસોસીએશન, ૨૭૪૪, હનુમાન ગલી, વડવાળી ચાલી,સીંગરવા, અમદાવાદ-૩૮૨૪૩૦

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ ના ૧૪ માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા:૨૬/૦૩/૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક:કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii) જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ(સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ(૧) અને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એચ.એસ.ગામીત (ઈ/ચા) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ આથી મજૂર અદાલત,અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

અનિરુધ રમેશસિંહ રાઠોડ, C/O. ઓમશક્તિ લેબર એસોસીએશન,૨૭૪૪, હનુમાન ગલી, વડવાળી ચાલી,સીંગરવા, અમદાવાદ-૩૮૨૪૩૦ ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તા.૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૨૨.

એચ.એસ.ગામીત(ઈ/ચા)

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ,અમદાવાદ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ,૧૯૪૭

નં.કેએચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈ.ડી.આર.નં.૧૨૬/૨૦૨૨.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) શ્રેમન ઈન્ફ્રાકોન (નટવર કંસટ્રક્શન કંપની),બુલેટ ટ્રેન યાર્ડ, વટવા રેલ્વે સ્ટેશન કંપાઉન્ડ, વટવા,અમદાવાદ (૨) શ્રેમન ઈન્ફ્રાકોન,૭-૧૦, પહેલો માળ, અભિષેક સંઘવી ટાવર નં.૫, ગુજરાત ગેસ સર્કલ પાસે, અડાજણ રોડ, સુરત-૩૮૫૦૦૮ અને કામદાર: સુરેશ બાબુલાલ દાયમા, ૧૬, સામ્રાજ્ય ટેનામેન્ટ, વસ્ત્રાલ, અમદાવાદ

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા:૨૬/૦૩/૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક:કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii) જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ(સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ(૧) અને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું રાજેશ ડી.પટેલ(ઈ/ચા) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ આથી મજૂર અદાલત,અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

સુરેશ બાબુલાલ દાયમા, ૧૬, સામ્રાજ્ય ટેનામેન્ટ, વસ્ત્રાલ, અમદાવાદને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તા.૨૭ મે, ૨૦૨૨.

રાજેશ ડી.પટેલ(ઈ/ચા)

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ,અમદાવાદ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ,૧૯૪૭

નં.કેએચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈ.ડી.આર.નં.૧૩૧/૨૦૨૨.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) શ્રી અરવિંદ ટેક્સટાઈલ,૨,જૈન એસ્ટેટ, સીટી પોઈન્ટ સામે, અજીત મીલ ચાર રસ્તા, રખીયાલ,અમદાવાદ (૨) શ્રી બાલાજી ટેક્સટાઈલ,૩૬, સુખરામ એસ્ટેટ, બાપુનગર,ને.હા.પાસે,બાપુનગર,અમદાવાદ અને કામદાર: જનાર્દન વિઠ્ઠલભાઈ પૌનીકર, સી/૩૪,ખોડીયાર જ્યોત સોસાયટી,ડાયમંડ મીલ પાછળ,તેજેન્દ્ર પ્રકાશ પાસે, નિકોલ ગામ રોડ,અમદાવાદ

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા:૨૬/૦૩/૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક:કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii) જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ(સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ(૧) અને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું રાજેશ ડી.પટેલ(ઈ/ચા) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ આથી મજૂર અદાલત,અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

જનાર્દન વિઠ્ઠલભાઈ પૌનીકર, સી/૩૪,ખોડીયાર જ્યોત સોસાયટી,ડાયમંડ મીલ પાછળ,તેજેન્દ્ર પ્રકાશ પાસે, નિકોલ ગામ રોડ,અમદાવાદ ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તા.૨૫મી એપ્રિલ, ૨૦૨૨.

રાજેશ ડી.પટેલ(ઈ/ચા)

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ,અમદાવાદ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ,૧૯૪૭

નં.કેએચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈ.ડી.આર.નં.૧૩૬/૨૦૨૨.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: ફોર્યુન હેલ્થ સીસ્ટમ,૨૪૯/અ,ઉમા એસ્ટેટ, ભાગ્યોદય હોટલ સામે, સાણંદ વિરમગામ રોડ, સાણંદ,અમદાવાદ અને કામદાર:રમેશભાઈ શામરાવ કાશી,બ્લોક નં.૧૦૨/રુમ નં.૧૨૮૨,ઉદય એપાર્ટમેન્ટ એક્સેચેન્જની બાજુમા, નારણપુરા,અમદાવાદ

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા:૨૬/૦૩/૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક:કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii) જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ(સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ(૧) અને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું રાજેશ ડી.પટેલ(ઈ/ચા) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ આથી મજૂર અદાલત,અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

રમેશભાઈ શામરાવ કાશી,બ્લોક નં.૧૦૨/રુમ નં.૧૨૮૨,ઉદય એપાર્ટમેન્ટ એક્સચેન્જની બાજુમા, નારણપુરા,અમદાવાદને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તા. ૨૫મી એપ્રિલ, ૨૦૨૨.

રાજેશ ડી.પટેલ(ઈ/ચા)

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ,અમદાવાદ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ,૧૯૪૭

નં.કેએચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈ.ડી.આર.નં.૧૩૯/૨૦૨૨.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા:(૧) ઈન્ટીગ્રેટેડ પર્સનલ સર્વિસ લી. (૨) લીંગ્સપુર લોજિસ્ટીક્સ એન્ડ સર્વિસીસ, સર્વે નં.૨૩૯,ખાતા નં.૧૨૧૮, વેર હાઉસ નં.૧, જે.બી.એસ્ટેટ, હીરામણી નં.૨ હાઉસની પાસે, અસલાલી અને કામદાર:શેર સિંહ બ્રિજનેશ સિંહ ઠાકુર,૪૨,અંબે નગર, મોતીપુરા ચાર રસ્તા પાસે, શાહવાડી, નારોલ,અમદાવાદ

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા:૨૬/૦૩/૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક:કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii) જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ(સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ(૧) અને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું રાજેશ ડી.પટેલ(ઈ/ચા) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ આથી મજૂર અદાલત,અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શેર સિંહ બ્રિજનેશ સિંહ ઠાકુર,૪૨,અંબે નગર, મોતીપુરા ચાર રસ્તા પાસે, શાહવાડી, નારોલ,અમદાવાદને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તા.૨૫મી એપ્રિલ, ૨૦૨૨.

રાજેશ ડી.પટેલ(ઈ/ચા)

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ,અમદાવાદ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ,૧૯૪૭

નં.કેએચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈ.ડી.આર.નં.૧૪૪/૨૦૨૨.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા:માલીક શ્રી/મેનેજર શ્રી,પટેલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ,૫૬૨૩/સી,ફેઝ-૨, જીઆઈડીસી,વટવા, અમદાવાદ અને કામદાર:કિરીટભાઈ ભીખાભાઈ પરમાર, ૫૮, EWS ક્વાર્ટર્સ, રેલ્વે યાર્ડ, જીઆઈડીસી,વટવા,અમદાવાદ

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા:૨૬/૦૩/૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક:કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii) જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ(સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ(૧) અને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી રાજેશ ડી.પટેલ(ઈ/યા) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ આથી મજૂર અદાલત,અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

કિરીટભાઈ ભીખાભાઈ પરમાર, ૫૮, EWS ક્વાર્ટસ, રેલ્વે યાર્ડ, જીઆઈડીસી,વટવા,અમદાવાદને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તા.૨૭ મે, ૨૦૨૨.

રાજેશ ડી.પટેલ(ઈ/યા)

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ,અમદાવાદ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૦૪/૨૦૨૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : હેવમોર આઈસક્રીમ પ્રા.લી., મોડર્ન ઈન્ડ એસ્ટેટ, નરોડા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કૌશીક કે. ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)—જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માં ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નેહાબા પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કૌશીક કે. ચૌહાણને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી એપ્રિલ, ૨૦૨૨.

નેહાબા પરમાર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ,અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૪૧/૨૦૨૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) મેનેજર શ્રી/વહીવટકર્તા શ્રી, મોદી લાઈફ કેર ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લીમીટેડ, ૨૭, જીઆઈડીસી, કેરા કોલ્ડ સ્ટોરેજ સામે, ટોરેન્ટ પાવર સબ સ્ટેશન પાસે, ઓઢવ, અમદાવાદ (૨) આકાશ સિક્યુરીટી એન્ડ સર્વિસ, ૨૪ની ગંધા ટાવર પાસે, શુભ કોમ્પલેક્ષ સામે, શાહીબાગ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શિવરાજ સિંહ ભુપેન્દ્ર સિંહ ગોહિલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માં ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નેહાબા પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શિવરાજ સિંહ ભુપેન્દ્રસિંહ ગોહિલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી એપ્રિલ, ૨૦૨૨.

નેહાબા પરમાર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૪૨/૨૦૨૨.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) મેનેજર શ્રી/વહીવટકર્તા શ્રી, મોદી લાઈફ કેર ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લીમીટેડ, ૨૭, જીઆઈડીસી, કેરા કોલ સ્ટોરેજ સામે, ટોરેન્ટ પાવર સબ સ્ટેશન પાસે, ઓઢવ, અમદાવાદ (૨) આકાશ સિક્યુરીટી એન્ડ સર્વિસ, રજની ગંધા ટાવર પાસે, શુભ કોમ્પ્લેક્સ સામે, શાહીબાગ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ નિરલ સંજયભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માં ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નેહાબા પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ નિરલ સંજયભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી એપ્રિલ, ૨૦૨૨.

નેહાબા પરમાર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૮૮/૨૦૨૨.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) I.G.I. ઈન્ટરનેશનલ જેમોલોજીકલ ઈન્સ્ટીટ્યુટ (INDIA) પ્રા.લિ., ૧૦૧, રુદ્રાપ્લસ, ગીરીશ કોલ્ડ્રીક્સની સામે, સી.જી.રોડ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી આશિષ પી. ઘઘડા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માં ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ.એસ.ગામીત (ઈ.ચા) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી આશિષ પી. ઘઘડાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી એપ્રિલ, ૨૦૨૨.

એચ.એસ.ગામીત (ઈ.ચા),
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૩૭/૨૦૨૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : લોયલ કોસ્મેટીક્સ (ફેક્ટરી) મેન્યુફેક્ચરીંગ, બી-૪૧,૪૨, સુવિધા એસ્ટેટ, જયપુર ગોલ્ડન ટ્રાન્સ સામે, શીવમ એસ્ટેટની બાજુમા, સરખેજ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રણજીત પરસોત્તમભાઈ ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માં ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ.એસ.ગામીત (ઈ.ચા) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રણજીત પરસોત્તમભાઈ ઠાકોર ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી એપ્રિલ, ૨૦૨૨.

એચ.એસ.ગામીત (ઈ.ચા),
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

